



PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 537 / 2026

OGGETTO: AVVIO E INDIZIONE DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE DA INSERIRE NELLA AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO - SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE, SEDE DI DESTINAZIONE ISOLA D'ELBA: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE - IMPEGNO A FAVORE DEI MEMBRI

IL DIRIGENTE

Giusta nomina presidenziale effettuata con decreto della presidente n. 21 del 30/01/2026 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente amministrativo mediante contratto a tempo determinato triennale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del decreto legislativo n. 267/2000, alla dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026";

Dato atto che la responsabile del procedimento ai sensi del Legge 241/1990 è la responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto "Funzioni e responsabilità della dirigenza;

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- il vigente Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;
- il Regolamento sui Procedimenti amministrativi dell'Ente, con particolare riferimento al procedimento num. 9 afferente allo scrivente Servizio e denominato: "Assunzione di personale mediante concorso/selezione pubblica";
- la vigente *"Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione"*, inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con Decreto della Presidente n. 78 del 16/06/2020, così come modificata in ultimo dal Decreto della Presidente n. 4 del 04/01/2024, avente ad oggetto *"Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e seri servizi sezioni V e VI e appendice 5 disciplina dei concorsi"*;

VISTI

- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Presidenziale n. 2 del 08/01/2026 con cui sono stati approvati il PEG 2026 ed il Manuale operativo di gestione 2026 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali dalla Provincia di Livorno, dal Comune di Rosignano Marittimo, dal Comune di Collesalveti, dal Comune di Castagneto Carducci, dal Comune di Riparbella, dal Comune di Campiglia Marittima, dal Comune di Piombino e dal Comune di Montescudaio;

RICHIAMATO il proprio precedente provvedimento n. 127 del 18/09/2026 con il quale è stata avviata ed indetta la procedura di interpello ai sensi dell'art. 3- bis del DL n. 80/2021 convertito in legge n.113/2021, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale interessato facente parte esclusivamente Elenchi 1 e 2 – Istruttori Vigilanza, profilo professionale Istruttore di Polizia Locale, approvati con Provvedimento dirigenziale n. 66 del 23/06/2026 da assegnare al Settore Tecnico - Servizio Polizia Provinciale e Protezione Civile, Sede di Destinazione Isola D'Elba, dove è richiesto un presidio costante;

ATTESO che occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice incaricata per la selezione di interpello cui possono partecipare i soggetti idonei, inseriti negli Elenchi 1 e 2 – Istruttori Vigilanza, profilo professionale Istruttore di Polizia Locale, approvati con Provvedimento dirigenziale n. 66 del 23/06/2026 che hanno manifestato interesse a parteciparvi;

VISTA la vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con Decreto della Presidente num. 78 del 16/06/2020 e s.m.i. in particolare con riferimento all'integrazione **Art 41** "Inserimento Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei" approvata con Decreto della Presidente num. 35 del 03/04/2023, al fine di adeguarlo alle norme che disciplinano procedure e modalità di svolgimento delle prove concorsuali in tale modalità;

RICHIAMATI in particolare gli artt. del sopra citato Regolamento in materia di costituzione e composizione della commissione esaminatrice

- art. 15 del, con particolare riferimento ai seguenti commi:
 - comma 3: nomina commissione
 - comma 7: nomina segretario verbalizzante
 - comma 14: integrazione con esperti in psicologia o discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato;

DATO ATTO della competenza della scrivente Responsabile in merito alla nomina della commissione esaminatrice così come previsto dall'art. 3 del citato Regolamento;

SENTITO il Comandante Maurizio Trusendi – Presidente della commissione, in merito alla individuazione dei componenti ulteriori;

CONSIDERATO:

- il Servizio nel quale è previsto l'inserimento delle due unità ricercate tramite interpello;
- le materie oggetto della prova di cui all'art. 6 dell'avviso di interpello;
- che, tramite esame dei curricula dei dipendenti dell'ente, è stato possibile individuare, visti gli specifici requisiti di professionalità e competenza posseduti, soggetti idonei quali componenti della Commissione *de qua*, senza dover ricorrere a prestazioni professionali da acquisire all'esterno:

- Comandante Polizia Provinciale di Livorno Maurizio Trusendi – Presidente;
- Responsabile Distaccamento Polizia Provinciale di Livorno Rossano Del Rio – componente
- Dott.ssa Lola Molinari, Funzionario del Servizio Risorse Umane – Componente;

RICHIAMATO l'art. 15 del sopra citato Regolamento in materia di costituzione e composizione della commissione esaminatrice, con particolare riferimento al comma 14 in virtù dei quali le commissioni sono integrate con esperto in psicologia o discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione dei candidati;

DATO ATTO che per quanto riguarda l'esperto in psicologia, stante la natura altamente specialistica dell'attività da svolgere, si ritiene necessario affidare l'attività ad una professionalità altamente specializzata esterna all'amministrazione, la quale dovrà possedere una comprovata competenza ed esperienza nell'intervento richiesto, configurandosi quindi l'attività di componente della commissione di concorso nella tipologia di incarico conferito dall'ente per un'attività di natura infungibile;

RICHIAMATI

- l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria”*, quando siano coerenti con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente e la prestazione abbia natura temporanea;
- il Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni dell'ente che all'art. 6 prevede la possibilità di deroghe alla procedura comparativa prevista per il conferimento di incarichi che devono essere adeguatamente motivate e consentite per prestazioni meramente occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica e con compenso equiparabile ad un rimborso spese o comunque di modesta entità;
- la Circolare PCM – Dipartimento della funzione Pubblica n. 2/2008 in virtù della quale si può prescindere dalla procedura comparativa prevista per le prestazioni occasionali dall'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. in caso di collaborazione meramente occasionale, che si esaurisce in una sola prestazione, caratterizzata da un rapporto di *intuitu personae* che consente il raggiungimento del fine e che comporta, per sua stessa natura, una spesa equiparabile ad un rimborso spese;

DATO ATTO che il Presidente della Commissione ha individuato a tale proposito la dott.ssa Martina Benvenuti psicologa del lavoro, esperta in selezione del personale, da nominare quale componente esterno esperto in materia, risultando la stessa possedere i requisiti necessari per svolgere tale incarico come risulta dal curriculum vitae conservato agli atti;

ACQUISITO l'assenso della suddetta professionista alla partecipazione alle commissioni

esaminatrici;

RITENUTO altresì individuare la sig.ra Sabrina Selmi, istruttore del Servizio risorse umane quale segretaria verbalizzante della commissione esaminatrice;

RICHIAMATO l'art. 20 del Regolamento in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione, che disciplina i compensi e i rimborsi di spesa spettanti ai componenti della commissione e **VERIFICATO** che i candidati che produrranno manifestazioni di interesse all'interpello fra coloro risultati idonei negli Elenchi 1 e 2 saranno inferiori a num. 50;

CALCOLATA la spesa complessivamente necessaria per la partecipazione alla procedura concorsuale come segue:

- Presidente, Comandante Maurizio Trusendi: 495 Euro al lordo degli oneri contributivi CPDEL;
- Componente, Rossano Del Rio: 450 Euro al lordo degli oneri contributivi CPDEL;
- Componente, dott.ssa Lola Molinari: 450 Euro al lordo degli oneri contributivi CPDEL;
- Componente aggiunto, Dott.ssa Martina Benvenuti: 400 Euro e 50 Euro per rimborso di eventuali rimborsi spese documentate;
- Segretaria verbalizzante, sig.ra Sabrina Selmi: 405 Euro al lordo degli oneri contributivi CPDEL;

RITENUTO pertanto impegnare nel Bilancio del corrente esercizio sul capitolo 1011020 – Incarichi per Commissioni di concorso, missione 1, programma 0110 Risorse Umane, Cofog 013, V livello 1030210002 le seguenti somme:

- Presidente, Comandante Maurizio Trusendi: 399,84 Euro al netto degli oneri contributivi CPDEL
- Componente, Rossano Del Rio: 363,69 Euro al netto degli oneri contributivi CPDEL
- Componente, dott.ssa Lola Molinari: 363,69 Euro al netto degli oneri contributivi CPDEL
- Componente aggiunto, Dott.ssa Martina Benvenuti: 400,00 Euro e 50 per rimborso di eventuali rimborsi spese documentate;
- Segretaria verbalizzante, sig.ra Sabrina Selmi: 327,14 Euro al netto degli oneri contributivi CPDEL;

DATO ATTO che la copertura di quanto dovuto a titolo di CPDEL sui compensi previsti per i membri interni (Personale Provinciale totale € 1.454,36) trova già copertura ai relativi capitoli del personale (€ 346,04);

VISTA la determina n. 4/2011 dell'autorità di vigilanza ad oggetto "*Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della L. 13 agosto 2010 n. 136*" che all'art. 3 punto 12 "incarichi di collaborazione" cita "*non sono soggetti agli obblighi di tracciabilità gli incarichi di collaborazione ex art. 7 c. 6 del D.Lgs. 165/2001*" a cui è riconducibile la fattispecie di che trattasi;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 16 bis, punto 10), della Legge 28.2.2009 n° 2, questa Amministrazione ha acquisito il DURC on line della Dott.ssa Martina Benvenuti – Prot. ENPAP n. 2026/172088 con scadenza validità **01/03/2027** - da cui emerge la regolarità contributiva;

RICHIAMATI i seguenti articoli del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- art. 35, comma 3: *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi”, lett. e): “composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;*
- art. 35-bis, comma 1 *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.”, lett. a), “non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;*
- art. 57, comma 05.1 *“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro”, lett. a) “riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); Omissis;*
- art. 57, comma 1 bis: *“L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. In caso di inottemperanza alla diffida, la consigliera o il consigliere di parità procedente propone, entro i successivi quindici giorni, ricorso” ... Omissis. “Il mancato invio dell'atto di nomina della commissione di concorso alla consigliera o al consigliere di parità comporta responsabilità del dirigente responsabile del procedimento, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;*

DATO ATTO CHE, come previsto dal vigente regolamento dei concorsi dell'ente, in sede di prima riunione ed insediamento della commissione, verranno acquisite dai componenti delle commissioni apposite dichiarazioni, rese ai sensi del DPR 445/2000 e per gli effetti di cui all'art. 76 del medesimo DPR, attestanti la non sussistenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e inconfiribilità previste per i componenti di commissione dalla richiamata normativa, fermo restando il controllo, ove possibile, dell'ente rispetto a quanto autodichiarato;

RITENUTO pertanto impegnare nel Bilancio del corrente esercizio sul capitolo 1011020 – Incarichi per Commissioni di concorso, missione 1, programma 0110 Risorse Umane, Cofog 013, V livello 1030210002 la somma complessiva di:

- € 1.454,36 a favore del Personale Provinciale;
- 450,00 Euro a favore della dott.ssa Martina Benvenuti, Codice Soggetto 38286;

DATO ATTO che la copertura di quanto dovuto a titolo di CPDEL sui compensi previsti per i membri interni (Personale Provinciale totale € 1.454,36) trova già copertura ai relativi capitoli del personale (€ 346,04);

RILEVATO che per l'impegno in oggetto non è necessaria l'acquisizione di CIG in quanto non si tratta di appalto di lavoro o di servizio, bensì di impegno di spesa per incarichi;

DATO ATTO della competenza della scrivente Responsabile in merito alla nomina della commissione esaminatrice così come previsto dall'art. 3 del citato Regolamento;

DATO ATTO che la sottoscritta firmataria della presente disposizione rispetto al procedimento in oggetto non si trova in situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dalla legge 190/2012;

ACCERTATA la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DETERMINA

per tutto quanto sopra espresso:

1. **di nominare**, ai sensi dell'art. 15 del vigente "*Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione*" i seguenti membri della Commissione esaminatrice per l'interpello di cui al proprio precedente provvedimento n. 127 del 18/09/2026
 - Maurizio Trusendi, Comandante Polizia Provinciale di Livorno – Presidente;
 - Rossano Del Rio, Responsabile Distaccamento Polizia Provinciale di Livorno – componente;
 - Lola Molinari, Funzionario Servizio Risorse umane, Provincia di Livorno – componente;
 - Dott.ssa Martina Benvenuti, psicologa del lavoro, esperta in selezione del personale;
 - sig.ra Sabrina Selmi, Istruttore del Servizio Risorse umane - Segretaria verbalizzante
2. **di dare atto** che ai sensi della vigente normativa, ai dipendenti dell'Ente nominati quali componenti di commissioni esaminatrici di concorso, ai segretari verbalizzanti e membri di Comitato di Vigilanza è dovuto uno specifico compenso per le attività espletate in seno alla commissione, mentre al componente esterno spettano il compenso e l'eventuale rimborso delle spese di viaggio e di trasferta;
3. **di impegnare** nel Bilancio del corrente esercizio sul capitolo 1011020 – Incarichi per Commissioni di concorso, missione 1, programma 0110 Risorse Umane, Cofog 013, V livello 1030210002 la somma complessiva di:
 - 1.454,36 Euro a favore del Personale Provinciale;
 - 450,00 Euro a favore della dott.ssa Martina Benvenuti, Codice Soggetto 38286;
4. **di dare atto** che per le motivazioni di cui in premessa per la prestazione oggetto del presente atto non è necessario acquisire il CIG;
5. **di dare atto** che la copertura di quanto dovuto a titolo di CPDEL sui compensi previsti per i membri interni (Personale Provinciale totale € 1.292,41) trova già copertura ai relativi capitoli del personale (€ 307,59);
6. **di attestare** che, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs.267/2000, il programma dei pagamenti conseguente all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e regole di finanza pubblica. Si prevede che il pagamento avverrà entro il quarto trimestre del 2026;
7. **di dare comunicazione** del presente atto a ciascun componente della

Commissione come sopra generalizzati;

8. **di dare atto** che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il presente atto di nomina sarà trasmesso, entro tre giorni dalla sua adozione, alla consigliera o al consigliere di parità regionale;
9. **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto delle forme di tutela della privacy.
10. **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di sottoscrizione del visto contabile.

Lì, 02/10/2026

IL DIRIGENTE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE
UMANE
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)