



PROVINCIA DI LIVORNO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA B1 PROFILO PROFESSIONALE OPERAIO TECNICO, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ' (NUM. 1 DISTRETTO NORD E NUM. 2 DISTRETTO SUD DI CUI NUM. 2 RISERVATI AL PERSONALE EX ARTT. 1014 E 678 D.LGS NUM. 66/2010.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE RISORSE TECNOLOGICHE – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

VISTI:

- l'art. 16 della Legge 56/87, e s.m.i. che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica amministrazione di lavoratori da inquadrare in categorie per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità eventualmente richiesta ed i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
- il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";
- i vigenti C.C.N.L. personale non dirigente Comparto "Funzioni locali";
- la vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con Decreto della Presidente num 78 del 16/06/2020 e s.m.i.;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e relativo Piano occupazionale 2020 approvato con Decreto della Presidente num. 40 del 08/04/2020, e da ultimo integrato con Decreto della Presidente num. 139 del 23/11/2020;

RENDE NOTO

che la Provincia di Livorno, in ottemperanza alle disposizioni di legge relative alle modalità operative in materia di personale nelle Pubbliche Amministrazioni, intende procedere all'attivazione di una procedura selettiva per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di **num. 3 unità**, con inquadramento in **categoria B, pos. economica B1** del Comparto Funzioni locali, **profilo professionale "Tecnico", OPERAIO** da assegnare al Servizio Viabilità, nello specifico num. 1 unità al Distretto Nord – località Crocino, num. 2 unità al Distretto Sud - località Bibbona.

La presente selezione viene emanata in conformità al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

1. Riserve

Ai sensi dell'art. 1014, co 1, lett a) e 4 e dell'art. 678, co 9 del Dlgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, **num. 2 posti sono riservati prioritariamente ai volontari delle FF.AA.**

Nel caso in cui non vi sia nessun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, l'Amministrazione procederà alla copertura del posto secondo l'ordine della graduatoria generale di merito.

2. Mansioni alle quali verranno adibiti i lavoratori

Le mansioni alle quali i lavoratori dovranno essere adibiti sono proprie della categoria e del profilo professionale indicati con svolgimento di attività attinenti alla manutenzione della viabilità **ed in particolare:** esecuzione di operazioni tecnico-manuali di natura manutentiva di strade e relative pertinenze, manutenzione e gestione della segnaletica stradale e di cantiere, manutenzione del verde mediante attrezzature individuali con utilizzo di dispositivi di sicurezza nonché mediante macchine operatrici; interventi con utilizzo di mezzi a motore di comune uso nelle attività di manutenzione come escavatore o miniescavatore.

Si fa presente che poiché le risorse verranno inserite necessariamente nel servizio di reperibilità per interventi sulla rete stradale di competenza provinciale e specificatamente num. 1 unità al Distretto Nord – località Crocino, num. 2 unità al Distretto Sud - località Bibbona, i candidati dovranno garantire la possibilità di raggiungere la sede di lavoro, coincidenti con i Distretti suddetti, nel termine di 30 minuti previsti dalle vigenti norme contrattuali.

3. Requisiti di accesso

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di un altro stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza italiana di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.lgs 30marzo 2001, n.165.I soggetti di cui all'art.38 del D.lgs.30 marzo 2001, n.165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, non trovarsi nelle condizioni di cui agli art.10e 11 del D.lgs 235/2012, non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- f) non aver riportato condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro I, titoli IX,XI,XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione;

- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, primo comma lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3, e ss.ss.mm.ii; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
- j) licenza di scuola dell'obbligo.(possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi ha conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962); I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani;
- k) adeguata conoscenza della lingua italiana per gli stranieri;
- l) iscrizione, alla data di pubblicazione del presente avviso, in uno degli elenchi anagrafici dei servizi per l'Impiego della Toscana.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del bando e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

4. Requisiti specifici di partecipazione

Per la selezione di cui all'oggetto è altresì richiesto:

- il possesso della patente **la Patente di Guida di tipo C in corso di validità.**

5. Possesso dei requisiti

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

Per beneficiare della riserva di cui agli artt. 1014, co 1, lett. a) e 4 e 678, co 9, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 i candidati devono dichiararlo nella domanda; **la mancata indicazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio.**

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Il candidato che è in costanza di rapporto di lavoro, prima di inviare la domanda, è tenuto a verificare con il Centro impiego di appartenenza se ha la possibilità di fare istanza di conservazione per recuperare l'iscrizione e ottenere il bonus di 30 punti.

6. Pubblicazione avviso – Domanda di ammissione

Il presente avviso sarà pubblicato dal 01/02/2021 al 15/02/2021 (15 giorni): sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” nonché all’Albo pretorio on line dell’ente, sul portale ARTI nella sezione AVVISI PUBBLICI DI ALTRI ENTI <https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>, sul portale Regionale <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> e all’Albo del Centro per l’Impiego di Livorno, che ne darà adeguata pubblicità e informazione ai sensi del Regolamento n. 7/R.

Per aderire al bando sarà necessario collegarsi al sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> (entro e non oltre la data di scadenza di pubblicazione) e seguire i seguenti passaggi:

1. inserire la dicitura “Pubbliche amministrazioni” nel menù a tendina del TIPO OFFERTA;
2. una volta individuato il bando a cui aderire, entrare nel Dettaglio Offerta da dove si potrà prendere visione integrale del bando;
3. per aderire, previa registrazione o autenticazione, attivare il pulsante Compila Candidatura e compilare in ogni parte il format che si aprirà;
4. allegare copia di un documento di identità fronte-retro in corso di validità pena esclusione della domanda ed inviare la candidatura attivando il relativo pulsante. (l’invio del documento non è richiesto a chi accede con SPID). N.B. dato che il sistema permette di allegare un solo file, assicurarsi che il documento di identità sia ricompreso in un solo allegato.

Per un supporto esclusivamente tecnico nella candidatura possono essere contattati i FACILITATORI DIGITALI al numero verde 055 19985091 dal Lunedì al Venerdì: dalle 9:00 alle 12:00 e Martedì: 14 – 16:30.

Non saranno accettate domande presentate o inviate direttamente alla Provincia di Livorno.

Nel caso, invece, di errori materiali o modifiche recapiti (errata indicazione del reddito oppure non indicazione del carico di famiglia, ecc), è possibile inviare una mail a art31.livorno@arti.toscana.it e a raffaella.dididi@arti.toscana.it che abbia le seguenti caratteristiche:

1. nell’oggetto deve essere indicata la dicitura: “MODIFICA CANDIDATURA Selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità con profilo professionale Tecnico – operaio - Cat. Giuridica B- pos. Economica B1”;
2. nel corpo della mail devono essere inseriti i dati anagrafici dell’utente, l’ID della candidatura ed il giorno in cui è stata effettuata e i dati che devono essere modificati;
3. deve essere allegata copia di un documento di identità fronte-retro in corso di validità.

La richiesta di modifica alle candidature potrà pervenire entro la data di chiusura del bando.

7. Graduatoria: formazione – pubblicità - durata

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'impiego entro 30 (trenta) giorni dalla scadenza dell'avviso secondo i criteri del carico di famiglia, del reddito e di iscrizione allo stato di disoccupazione, così come specificati nell'allegato A del Regolamento regionale n. 7/R.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” e sul seguente sito: <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>.

Entro tale termine i candidati potranno presentare opposizione avverso la posizione nella graduatoria, se la stessa deriva da errori di calcolo nel punteggio, con la seguente modalità:

1. a mezzo e-mail da inviare all'indirizzo art31.livorno@arti.toscana.it indicando nell'oggetto “Selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità con profilo professionale Tecnico –operaio- Cat. Giuridica B- pos. Economica B1” ed allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità;
2. a mezzo PEC da inviare all'indirizzo arti.grosseto_livorno@postacert.toscana.it allegando copia fronte-retro del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: “Selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità con profilo professionale Tecnico –operaio- Cat. Giuridica B- pos. Economica B1”. A Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno una email, possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno.

L'eventuale rettifica sarà effettuata dal Centro per l'impiego nei 10 (dieci) giorni successivi. La nuova graduatoria sarà quindi trasmessa alla Provincia di Livorno.

La graduatoria, decorso tale termine, dovrà intendersi definitiva e sarà trasmessa alla Provincia di Livorno.

La stessa verrà, inoltre, pubblicata sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” e sul seguente sito: <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>.

Come disciplinato dall'art. 35 del Regolamento 7/R, per le assunzioni a tempo indeterminato la graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque per un termine non superiore a 6 (sei) mesi dalla pubblicazione della graduatoria.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- a) mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
- b) dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
- c) assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- d) rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

Della decadenza dalla graduatoria viene data notizia al Centro per l'Impiego di appartenenza per i provvedimenti eventualmente di competenza.

8. Modalità di svolgimento della prova selettiva

La prova selettiva è volta al solo accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze inerenti il profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c.2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero doppio del posto da ricoprire, seguendo l'ordine della graduatoria, almeno 5 giorni prima della prova.

La prova si svolgerà entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa; tramite apposita comunicazione da pubblicarsi sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” saranno rese note data, ora e luogo della prova selettiva nonché l'elenco dei candidati convocati.

Le eventuali convocazioni successive, necessarie se i già convocati non risultassero idonei, saranno pubblicate secondo le modalità sopra specificate.

La mancata partecipazione alla prova selettiva per qualsiasi motivo sarà considerata rinuncia.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I contenuti della selezione consisteranno in una prova pratica per accertare: capacità di utilizzare motosega e decespugliatore; capacità di realizzare piccole opere in muratura; prova di guida e movimentazione carichi su camion; prova con trattore taglio erba ed escavatore.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una commissione nominata ai sensi e con le modalità di cui al vigente Regolamento per le procedure concorsuali.

9. Conclusione della procedura - Assunzione

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto della Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo risorse umane e sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”.

L'assunzione a tempo indeterminato avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per il personale non dirigente, comparto “Funzioni Locali”.

Non si procederà ad assunzione qualora a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulterà in possesso delle idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Per quanto riguarda l'individuazione della sede di lavoro nell'ambito dei 2 Distretti previsti, la scelta del Distretto di assegnazione verrà effettuata dai candidati risultati idonei secondo l'ordine di graduatoria.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

10. Riserve

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione provinciale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, riaprire il termine di scadenza laddove ravvisi l'assenza di candidati in possesso dei requisiti previsti nonché di modificare o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse e/o disposizioni di legge che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale e/o non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente concorso è subordinato alle risultanze della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del dlgs 165/2001 ancora in essere.

L'assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento delle stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente – di procedere in tal senso.

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito.

11. Informazioni generali

Il presente avviso pubblico di offerta di lavoro è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e costituisce lex specialis, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO 11.4.2006 N° 198, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

L'avviso integrale viene pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso", sul portale ARTI nella sezione AVVISI PUBBLICI DI ALTRI ENTI <https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>, sul portale Regionale <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> e all'Albo del Centro per l'Impiego di Livorno.

Per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio ai vigenti regolamenti della Provincia di Livorno e alle disposizioni normative di riferimento.

12. Disposizioni finali

Contro gli atti della presente selezione è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 gg. oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine per la presentazione del ricorso decorre dalla data di pubblicazione dell'atto.

Chiarimenti o informazioni sulla presente selezione possono essere richiesti alla responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, Risorse tecnologiche - Amministrazione digitale della Provincia di Livorno (Elena Di Lorenzo tel. 0586 257319); per informazioni sulla formazione della graduatoria contattare il Centro per l'Impiego di Livorno 055/ 19985091.

Trattamento dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e PROVINCIA DI LIVORNO tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura.

In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; PROVINCIA DI LIVORNO è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti;
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
 - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

PER ARTI: Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI), via G.Scopetani snc - Cittadella dello Studente, tel. 055 19985081, pec:arti@postacert.toscana.it , sito: <https://arti.toscana.it/>

PER LA PROVINCIA DI LIVORNO: Provincia di Livorno, Piazza del Municipio 4, Livorno (LI) Tel/Fax 0586/884057 e-mail: privacygdpr@provincia.livorno.it pec:provincia.livorno@postacert.toscana.it; sito <https://www.provincia.livorno.it>

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

PER ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it,

PER LA PROVINCIA DI LIVORNO email:dpo@provincia.livorno.it

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, il contraente potrà visitare il sito www.provincia.livorno.it, accedendo alla sezione "Privacy" <http://www.provincia.livorno.it/menu/menuhomesinistra/info-e-servizi/privacy/>.

Livorno, lì 27/01/2021

la Responsabile del Servizio
Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Risorse tecnologiche – Amministrazione digitale
dott.ssa Elena Di Lorenzo