

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) 2021 INTEGRAZIONE PARTE NORMATIVA E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE
--

Le parti, richiamati

- gli artt. 40 e 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 5 del CCNL 01/04/1999;

visti

- il parere espresso, ex art. 8 del CCNL 21/05/2018, dal Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale num. 68 del 11/09/2021, ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 sulla base di apposita relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla ipotesi di C.C.I. - Integrazione parte normativa ed utilizzo risorse decentrate anno 2021;
- l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, data dalla Presidente con Decreto num. 107 del 16/09/2021,

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo - Integrazione parte normativa ed utilizzo risorse decentrate anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Livorno, 16/09/2021

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

Maria Castallo – Presidente

(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 com. 2 D. Lgs. 82/2005)

Per la Delegazione trattante di parte sindacale

Fto Silvia Bassani (Presidente R.S.U.) _____

Fto Mauro Scalabrini per C.G.I.L. FP _____

Fto Emanuele Pillitteri per U.I.L. FP _____

Fto Nella Benfatto per la C.I.S.L. _____

INTEGRAZIONE PARTE NORMATIVA C.C.I. 2019/2021

Le parti integrano per l'anno 2021 la parte giuridica del C.C.I. 2019-2021 dell'ente sottoscritto in data 18/11/2019 con l'introduzione dei seguenti articoli

- Introduzione dell'art. 13-bis avente ad oggetto: "Indennità **per specifiche responsabilità**" nella formulazione così come risultante dal testo allegato al presente (Alleg. 1);
- Introduzione dell'art. 18 – bis avente ad oggetto: "**Indennità di funzione**" nella formulazione così come risultante dal testo allegato alla presente (Alleg. 2);

Per il resto viene confermato il suddetto C.C.I. stante la sua validità triennale così come previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL 21/05/2018.

PARTE ECONOMICA

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

Richiamato l'art. 8, comma 1 del CCNL 21/05/2018 in virtù del quale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

Premesso che:

- le parti danno atto che la costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente 2021 è stata disposta dall'Amministrazione con apposito Decreto num. 103 del 06/09/2021 a seguito della positiva certificazione delle risorse da parte del Collegio dei revisori (verbale num. 67 del 26/08/2021);
- a seguito della piattaforma presentata dalla parte sindacale e conformemente agli indirizzi dati alla delegazione trattante di parte pubblica confermati con Decreto della Presidente num. 104 del 06/09/2021, alla luce dei criteri approvati con la suddetta pre intesa e tenuto conto di quanto stabilito nel C.C.I. 2019-2021, parte normativa, le parti convengono quanto segue

Art. 1. Le parti integrano per l'anno 2021 la parte giuridica del C.C.I. 2019-2021 dell'ente sottoscritto in data 18/11/2019 con l'introduzione dei seguenti articoli

- Introduzione dell'art. 13-bis avente ad oggetto: "Indennità **per specifiche responsabilità**" nella formulazione così come risultante dal testo allegato al presente (Alleg. 1);
- Introduzione dell'art. 18 – bis avente ad oggetto: "**Indennità di funzione**" nella formulazione così come risultante dal testo allegato alla presente (Alleg. 2);

Per il resto viene confermato il suddetto C.C.I. stante la sua validità triennale così come previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL 21/05/2018.

Art. 2. Le parti concordano di destinare le risorse decentrate anno 2021 agli istituti di parte stabile come indicati nell'allegata ipotesi di utilizzo fermo restando che qualora in sede applicativa dovesse risultare spettante una somma superiore rispetto all'importo previsto per i singoli istituti si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti da altre indennità e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance.

Art. 3. Le parti concordano di destinare le somme di parte stabile non già utilizzate per il suddetto utilizzo come di seguito indicato:

- progressioni economiche orizzontali: € 36.100,00 circa (23,39% delle risorse stabili al netto delle risorse necessarie per gli istituti finanziati con

parte stabile del fondo), da ripartire proporzionalmente tra le categorie del personale;

- performance organizzativa ed individuale: le somme di parte stabile che residuano a cui sono sommate le economie di parte stabile del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario dell'anno precedente, ivi compreso il premio per differenziazione/maggiorazione premio individuale.

Art. 4 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti ribadiscono i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche come convenute nella parte giuridica del C.C.I. 2019-2021.

In particolare le parti ripartiscono le somme destinate alle progressioni economiche per l'anno 2021, nel modo che segue:

- le progressioni riguardano il 50% degli aventi diritto, intesi come personale in servizio nell'ente a tempo indeterminato alla data del 01/01/2021 in possesso dei 24 mesi richiesti e senza sanzioni disciplinari rilevanti secondo quanto indicato nella parte normativa del CCI 2019-2021;
- il personale titolare di Posizione organizzativa parteciperà alla selezione separatamente rispetto al restante personale di categoria D al fine di evitare conflitto di interessi tra valutatore e valutato;
- personale avente diritto all'01/01/2021: num. 70 dipendenti; 50% degli aventi diritto: num. 35 posizioni, di cui num. 20 per posizioni non apicali, num. 12 per posizioni apicali e num. 3 per posizioni organizzative.
- il numero di 20 progressioni per posizioni non apicali è ripartito proporzionalmente agli aventi diritto tra le categorie nel modo seguente:
CATEGORIA B: num. 6 progressioni
CATEGORIA C: num. 7 progressioni
CATEGORIA D: num. 7 progressioni.
- il numero di 12 progressioni per posizioni apicali è ripartito proporzionalmente agli aventi diritto tra le categorie nel modo seguente:
CATEGORIA B: num. 6 progressioni
CATEGORIA C: num. 5 progressioni
CATEGORIA D: num. 1 progressioni.

Art. 5. Le parti danno atto che la corresponsione dei premi legati alla performance ed alla maggiorazione del premio individuale avverrà secondo le previsioni contenute nel vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con Decreto del Presidente num. 89 del 26/06/2020.

Le parti si riservano di valutare gli eventuali effetti migliorativi che potranno derivare dal nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali.