



PROVINCIA DI LIVORNO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 745 / 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI N. 1 UNITA' DI CATEGORIA B1 PROFILO PROFESSIONALE TECNICO OPERAIO DELLE STRADE - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TUTELA EFFICIENTAMENTO DEL PATRIMONIO E DEL TERRITORIO (DISTRETTO NORD)

IL / LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- l'art. 7 del Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTI

- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 31/01/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e s.m.i.;
- il Decreto Presidenziale n. 12 del 01/02/2022 con cui è stato approvato il PEG 2022 ed il Manuale operativo di gestione 2022 e s.m.i.;

VISTA la vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con Decreto della Presidente num. 78 del 16/06/2020 e s.m.i.;

RICHIAMATO il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione 11 gennaio 2022 pubblicato in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, recante la nuova disciplina delle assunzioni di personale nelle Province e nelle Città Metropolitane, in attuazione dell'art. 33, comma 1/bis, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34;

DATO ATTO che il sopracitato Decreto dispone il superamento della regola del turn-over e l'introduzione della regola della sostenibilità finanziaria per la quale la capacità assunzionale è determinata in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

RICHIAMATO il Decreto della Presidente num. 44 del 11/03/2022, con il quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 e relativo Piano annuale delle assunzioni 2022;

DATO ATTO in particolare che nel suddetto Piano si prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato tramite procedura selettiva di **num. 1 unità** con inquadramento in **categoria B, pos. economica B1** del Comparto Funzioni locali, **profilo professionale "Tecnico"** da assegnare al Servizio **Tutela Efficientamento del Patrimonio e del Territorio**, nello specifico al Distretto Nord – località Crocino.;

DATO ATTO CHE

- è stato disposto, ai sensi e per gli effetti della cd mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.lgs 165/2001, l'invio della apposita comunicazione ai soggetti individuati come competenti dall'art. 34, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs, al fine di verificare la presenza negli appositi elenchi dagli stessi detenuti di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione;
- con nota prot. n. 18790 del 15/12/2021 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che con comunicazione acquisita agli atti dell'Ente con prot. num. 19001 del 21/12/2021 la Regione Toscana Settore Lavoro ha comunicato che non vi è personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana ai sensi di quanto stabilito dall'art. 34 del D.lgs num. 165/01;
- il Dipartimento della Funzione pubblica, altro ente competente in materia di personale pubblico in disponibilità, non ha fornito risposta in ordine alla sussistenza di personale in disponibilità nel termine di 45 giorni, decorrente dalla richiesta, previsto per la risposta o perfezionamento del silenzio diniego da parte del suddetto Dipartimento;

RICHIAMATO l'art. 3, c. 8, della Legge n. 56/2019, c.d. "Concretezza" il quale prevede che nel triennio 2019-2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.lgs 165/2001 (mobilità volontaria) successivamente prorogato fino al 31/12/2024 dall'art 1 c. 14-ter del decreto legge 80 del 9/6/2021 coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che al fine di velocizzare le procedure assuntive, conformemente alla ratio indicata nel legislatore nel suddetto articolo e all'indirizzo contenuto nel richiamato Decreto num. 44 del 11/03/2022, è stato ritenuto di non procedere alla previa mobilità volontaria così da rispondere con maggiore celerità ai fabbisogni di personale del Servizio di destinazione;

DATO ATTO che la predetta assunzione è destinata a coprire un posto previsto nella dotazione organica dell'ente rideterminata con Decreto num. 44 del 11/03/2022, e trattasi di

assunzione nel limite della capacità di spesa di cui al decreto del Ministero per la pubblica amministrazione dell'11/01/2022 in merito alla attuazione dell'art. 1 bis dell'art. 33 del DL 34/2019;

DATO ATTO che ad oggi non vi sono variazioni in termini economici rispetto quanto citato nel Decreto num. 44 del 11/03/2022 tali da richiedere il ricalcolo del limite della capacità di spesa

DATO ATTO che alle presenti procedure concorsuali non si applica la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, in quanto le stesse danno luogo solo a frazioni di posto e quindi l'ente applicherà la riserva nella prossima procedura concorsuale qualora si verifichi un eventuale debito;

VISTI:

- l'art. 16 della Legge 56/87, e s.m.i. che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica amministrazione di lavoratori da inquadrare in categorie per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità eventualmente richiesta ed i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
- il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";

RITENUTO:

- avvalersi degli artt. 30, 41, 42 e 43 del D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 sopra citato, che consentono alle P.A. di effettuare l'avviamento a selezione avvalendosi dei Centri Impiego per quei soggetti - inseriti negli elenchi anagrafici dei servizi per l'impiego della Toscana - venti qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali requisiti per specifiche professionalità;
- fare richiesta di avviamento a selezione tramite il Centro per l'Impiego di Livorno per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di **num. 1 unità** con inquadramento in **categoria B, pos. economica B1** del Comparto Funzioni locali, **profilo professionale "Tecnico" - operaio** - da assegnare al Servizio **Tutela Efficientamento del Patrimonio e del Territorio**, e nello specifico al Distretto Nord – località Crocino, in possesso di professionalità ed esperienza adeguate allo svolgimento delle attività di cantoniere stradale;

VISTE le seguenti disposizioni del D.lgs. 165/2001:

- l'art. 36 comma 1 che prevede che, per le esigenze connesse col proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumano esclusivamente con contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 35, comma 1 lettera b) il quale prevede l'assunzione *mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.*”;

ACQUISITI dal Responsabile del Servizio di destinazione, come da comunicazioni conservate agli atti, i requisiti necessari per le risorse da ricercare ai fini della corretta definizione del relativo avviso di selezione;

RITENUTO pertanto approvare e pubblicare specifico avviso di avviamento di selezione pubblica tramite il Centro Impiego Livorno;

DATO ATTO che:

- l'assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento del suo perfezionarsi ed alle disposizioni che dovessero essere emanate dagli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere in tal senso;
- la presente procedura non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, integrazione o revoca dei relativi avvisi che pertanto non fanno sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno;

DATO ATTO che la sottoscritta firmataria del presente disposizione rispetto al procedimento in oggetto non si trova in situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dalla legge 190/21012;

SENTITO il Segretario Generale,

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

- 1) in esecuzione degli indirizzi contenuti nel Decreto della Presidente 44 del 11/03/2022, con il quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 e relativo Piano annuale delle assunzioni 2022, di **avviare la procedura** e contestualmente **di approvare** l'allegato avviso (**All A**) di avviamento di selezione pubblica tramite il Centro Impiego di Livorno quale parte integrante e

sostanziale del presente atto, riservato al personale iscritto alla data di pubblicazione del presente avviso, in uno degli elenchi anagrafici dei servizi per l'Impiego della Toscana, per l'assunzione di num. 1 unità di **categoria B, pos economica B1 - profilo Tecnico – operaio** - in possesso di professionalità ed esperienza adeguate allo svolgimento delle attività di operaio, da assegnare al Servizio **Tutela Efficientamento del Patrimonio e del Territorio**, e nello specifico al Distretto Nord – località Crocino;

- 2) **di dare atto** che alle presenti procedure concorsuali non si applica la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, in quanto le stesse danno luogo solo a frazioni di posto e quindi l'ente applicherà la riserva nella prossima procedura concorsuale qualora si verifichi un eventuale debito;
- 3) **di avvalersi** degli artt. 30, 41, 42 e 43 del D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 “Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002”, che consentono alle P.A. di effettuare l'avviamento a selezione avvalendosi dei Centri Impiego per il personale con qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali requisiti per specifiche professionalità mediante richiesta al Centro Impiego;
- 4) **di procedere** alla pubblicazione del suddetto avviso e dei relativi allegati **dal 16/05/2022 al 30/05/2022 (15 giorni)** sul sito istituzionale della Provincia di Livorno – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” nonché all'Albo pretorio on line dell'ente;
- 5) che il presente avviso venga inoltre pubblicato sempre dal **16/05/2022 al 30/05/2022**(15 giorni):
 - <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
 - <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>
- 6) **di trasmettere** il suddetto avviso allegato A al Centro per l'impiego di Livorno per i rispettivi adempimenti di competenza;
- 7) **di dare atto che** che spesa che l'ente dovrà sostenere nel corrente anno per l'assunzione della suddetta unità, trattandosi di assunzione nel limite della capacità di spesa, trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2022 previsti e già impegnati per il Servizio di destinazione a titolo di retribuzioni di personale, oneri riflessi ed Irap;;

- 8) **di dare atto che** è stato disposto, ai sensi e per gli effetti della cd mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.lgs 165/2001, l'invio della apposita comunicazione ai soggetti individuati come competenti dall'art. 34, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs, al fine di verificare la presenza negli apposti elenchi dagli stessi detenuti di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione;
- 9) **di dare atto** che la procedura di avviamento a selezione pubblica di cui trattasi non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, sospensione, modifica o revoca del relativo avviso, così come di valutare le domande di trasferimento solamente se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Ente;
- 10) **di trasmettere** il presente atto, con relativi allegati, al Responsabile del Servizio **Tutela Efficientamento del Patrimonio e del Territorio** per opportuna conoscenza;
- 11) **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Trasparenza" - sottosezione "Bandi di concorso";
- 12) **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 gg. oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'atto.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 10/05/2022

RESPONSABILE

SERVIZIO RISORSE UMANE
SIMONTI CLAUDIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)