



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 207 / 2022

OGGETTO: MODIFICA AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI LIVORNO

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con Decreto del Presidente n. 93 del 17/06/2016 e s.m.i.;

RICHIAMATE:

- la Legge 06.11.2012, num. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modificazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica num. 62 del 16 aprile 2013 di approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 165/2001;
- il Piano Nazionale Anticorruzione vigente, approvato con Delibera ANAC num. 1064 del 13.11.2019, che delinea la strategia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità a livello decentrato, individuando quali azione e misure di carattere generale, l'adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;
- le linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera num. 177 del 19.02.2020 ad integrazione della precedente deliberazione num. 75 del 24/10/2013;
- il D.L. 36/2022 che tra l'altro disciplina l'utilizzo delle tecnologie informatiche prevedendo la facoltà per l'amministrazione di svolgere gli accertamenti necessari a verificare il loro corretto utilizzo e a garantire la sicurezza degli stessi sistemi informatici, nel pieno rispetto della tutela della privacy dei dipendenti con l'obbligo entro il 31 dicembre 2022 per tutte le P.A. di aggiornamento del codice di comportamento ex art. 54 d.lgs.;
- l'introduzione del comma 1-bis all'art. 54 del d.lgs. 165/2001, il quale stabilisce espressamente che "Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";

RILEVATO CHE:

- a norma dell'articolo 54, comma 5, del citato D.lgs. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013 stabilisce che: *“Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

EVIDENZIATO che il precedente Codice di Comportamento della Provincia di Livorno è stato adottato con Decreto della Presidente num. 92 del 06/08/2021;

DATO ATTO della necessità di rivedere il Codice di comportamento:

- alla luce del D.L. 36/2022 che impone, tra l'altro, una maggiore attenzione nell'utilizzo degli strumenti informatici e dei social media da parte dei propri dipendenti, al fine di tutelare l'immagine della PA;
- alla luce del CCNL 2019-2021 per modifiche e/o integrazioni della sezione recante Disposizioni particolari per il personale impiegato con la modalità del lavoro agile prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali dell'ente

RICHIAMATA la procedura di formazione del Codice di comportamento integrativo come delineata dalle Linee guida ANAC del 2020;

DATO ATTO che in conformità alle varie fasi previste dall'ANAC l'ente ha proceduto ai seguenti passaggi:

- elaborazione da parte del Servizio Risorse Umane, a seguito di specifico approfondimento normativo in materia, di una prima bozza di Codice;
- disamina della bozza da parte del Segretario generale – Responsabile della prevenzione della corruzione e formulazione di bozza definitiva,
- invio della bozza di codice con richiesta di contributo al Nucleo di Valutazione dell'ente;
- predisposizione di un avviso per la procedura aperta di partecipazione ai fini della formulazione di proposte, modifiche e/o integrazioni alla bozza di Codice con il coinvolgimento, tramite comunicazione prot num. 21466 del 12/12/2022, dei seguenti soggetti interessati:
 - OO.SS. firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali
 - RSU d'ente
 - dipendenti dell'ente inclusi i Responsabili dei Servizi e i componenti dell'ufficio provvedimenti disciplinari;
 - Comitato Unico di Garanzia dell'ente
 - dirigente del Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti
- pubblicazione della bozza del Codice sul sito internet della Provincia di Livorno nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/Atti generali/ codice di comportamento unitamente al modulo per la presentazione delle proposte di modifiche e/o integrazioni;

RILEVATO che nel termine ultimo stabilito (27.12.2022 ore 14.30) non sono pervenute proposte di modifica e osservazioni alla bozza di nuovo codice di comportamento;

VISTA la proposta definitiva di Codice redatta a conclusione del processo come sopra rappresentato;

RITENUTO pertanto modificare il Codice di comportamento della Provincia di Livorno nel testo allegato quale parte integrante del presente atto (**All. 1**);

DATO ATTO che il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione;

CONSIDERATO che la adozione del presente atto non comporta impegni finanziari a carico dell'Ente e VERIFICATO che l'art. 7 comma 3 dello Statuto stabilisce che i regolamenti produttivi di effetti aventi mera rilevanza interna di carattere organizzativo, sono approvati con Decreto del Presidente della Provincia;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, con l'assistenza del Segretario Generale;

DECRETA

1. **di modificare**, il Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Livorno, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Alleg. 1), come di seguito riportato:
 - l'introduzione del comma 1-bis all'art. 54 del d.lgs. 165/2001 stabilisce espressamente che "Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";
 - per modifiche e/o integrazioni della sezione recante Disposizioni particolari per il personale impiegato con la modalità del lavoro agile prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali dell'ente
2. **di confermare** l'organizzazione del Codice di Comportamento come di seguito riportato:
 - **la prima** definisce gli standard di comportamento da mettere in pratica ogni giorno per orientare le azioni alle finalità generali dell'ente fissati nello Statuto dell'ente. Gli standard traducono i valori etici e i comportamenti in azioni positive, senza esaurire tutti gli scenari possibili;
 - **la seconda** contiene la declinazione più puntuale, a livello di ente, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici nazionale, di cui al DPR 62/2013. formato da n. 20 articoli;
3. **di dare atto** che il codice si applica dal primo mese successivo a quello della data di esecutività del presente Decreto e che quest'ultimo è esecutivo dalla data di sottoscrizione;
4. **di dare mandato** al Responsabile per la prevenzione della corruzione per l'espletamento degli adempimenti connessi alla pubblicità ed alla connessa formazione interna del Codice di Comportamento approvato;

- 5. di trasmettere copia** della presente alle Organizzazioni Sindacali territoriali del comparto Funzioni locali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari e al Nucleo di Valutazione;

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 30/12/2022

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)