



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 42 / 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto 150/2009, e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

ATTESO CHE

- con Decreto del Presidente num. 130 del 21/12/2017 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente della Provincia di Livorno (indef "Sistema"), che disciplina, tra l'altro, il Piano della performance;
- con successivo Decreto della Presidente num. 89 del 26/06/2020 il suddetto Sistema è stato aggiornato;
- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 31/01/2022 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 a corredo del Bilancio triennale 2022-2024, successivamente variati con Delibere del Consiglio Provinciale;
- con Decreto del Presidente num. n. 12 del 01/02/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022, successivamente variato con Decreti del Presidente;
- con Decreto della Presidente num. 62 del 28/03/2022, nelle more di approvazione del decreto attuativo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è stato approvato il "Piano dettagliato degli obiettivi 2022" e la "Piano dei Procedimenti Amministrativi Anno 2022", sulla base della proposta tecnica del Nucleo di valutazione e delle proposte dei Responsabili dei Servizi;
- in data 19/04/2022 la Responsabile del Servizio risorse umane ha trasmesso a tutti i Responsabili di PO ed al Nucleo di valutazione il PDO e il Piano dei procedimenti 2022 il suddetto decreto 62/2022;

- con Decreto della Presidente num. 154 del 09/09/2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024,

DATO ATTO che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 27/02/2022 e del 6/4/2022, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2022 conformemente a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance anno 2022 predisposta dalla Responsabile del servizio Risorse Umane sulla base della risultanza della suddetta rendicontazione, condivisa con il Segretario Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, con l'assistenza del Segretario Generale;

DECRETA

- 1. di approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2022 quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2. di trasmettere** la stessa al Nucleo di Valutazione per la validazione successiva;
- 3. di disporre**, dopo detta validazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito della Provincia di Livorno nella sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance";
- 4. di trasmettere** il presente Decreto alla Responsabile del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 13/04/2023

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)