



PROVINCIA DI LIVORNO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 323 / 2023

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULA E COLLOQUI EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I. PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI

- lo Statuto della provincia (art. 32);
- il Regolamento di organizzazione dell'Ente (art. 7)
- l'art. 43 del Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Delibera di C.P. n. 42 del 13/12/2017;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare:

- l'art. 191 sulle procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;
- gli artt. 107 e 109 in materia di funzioni e responsabilità dei dirigenti ed assegnazione delle relative funzioni;

Vista la Delibera di Consiglio n. 13 del 16/03/2023 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.;

Visto il Decreto Presidenziale n. 25 del 22/03/2023 con cui sono stati approvati il P.E.G. 2023 ed il Manuale operativo di gestione 2023 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente n. 152/2021 del 9/12/2021 avente ad oggetto: "CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILITÀ DI FUNZIONE APICALE E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA TITOLARITÀ DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE", con il quale veniva attribuita la responsabilità del servizio alla sottoscritta firmataria, confermata con Decreto del Presidente n. 64/2023 del 01/06/2023;

Visti:

-il D.Lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'articolo 19 relativo alla disciplina degli incarichi dirigenziali;

-l'articolo 110 del D. Lgs. 267/2000, che, al comma 1, detta la disciplina per la copertura dei posti di responsabile di servizio di qualifica dirigenziale mediante contratto a tempo determinato, entro il limite definito dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti in dotazione organica per la medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto in oggetto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

-l'art. 32 dello statuto provinciale, il quale prevede che “5. La copertura dei posti di elevata qualificazione e di dirigente può avvenire anche con contratto di lavoro a tempo determinato. 6. Il Regolamento di cui al comma 3 definisce i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali, anche a tempo determinato, ed eventuali strutture di coordinamento”;

-il regolamento provinciale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto della Presidente n. 52 del 10/5/2023 con particolare riferimento all'art. 12 e 13, che disciplina gli incarichi dirigenziali;

-il Decreto del Presidente n. 31/2023 avente per oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025”, nel quale, fra l'altro, è prevista nel 2023 l'assunzione di un dirigente tecnico a tempo determinato per tre anni;

-il Decreto del Presidente n. 64/2023 del 1/6/2023 avente per oggetto “MODIFICA MACROSTRUTTURA E ASSEGNAZIONE PERSONALE DELL'ENTE”, nel cui Funzionigramma sono descritte le attività riconducibili al Settore Tecnico e nel cui testo è definita la gradazione della retribuzione di posizione;

-il vigente CCNL per il comparto Regioni Autonomie Locali – Area della Dirigenza e il CCNL personale del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 del 17.12.2020;

Ritenuto quindi di procedere con la selezione di n.1 dirigente a tempo determinato per il Settore Tecnico di fascia A;

Visto il vigente art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01, per il quale il conferimento di incarichi ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/00 non richiede la previa verifica di personale in disponibilità, in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti;

Rilevato che la procedura di che trattasi, meramente comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale;

Dato atto che la selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloqui con la commissione esaminatrice e eventuale colloquio con la Presidente della Provincia per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli articoli 110 e 50 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Considerato che, in tema di affidamento negli enti locali di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione, debba ritenersi applicabile l'articolo 19 d.lgs. n. 165/2001 come definito da sentenza della sezione lavoro della Corte di Cassazione n. 478 del 13.1.2014 e anche dalla sentenza della sezione lavoro della Corte di Cassazione n. 19780/2022, che ribadisce le indicazioni consolidate della giurisprudenza e che stabilisce l'applicazione di questa disposizione anche agli enti locali, nonché la prevalenza della stessa sulle norme regionali, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a 3 anni, né eccedere il termine di 5 (cfr. Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con la sentenza n. 478, pubblicata il 13 gennaio 2014), si dà dunque atto che il rapporto di lavoro, sarà costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato, avrà durata triennale, fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;

Visto lo schema di avviso di selezione pubblica (Allegato 1) unitamente al relativo schema di domanda (Allegato 2) che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale, e ritenuto di approvarlo;

Dato atto che dell'avviso di selezione pubblica di cui trattasi sarà data pubblicità mediante pubblicazione fino a 30/6/2023:

-all'Albo on-line della Provincia di Livorno;

-sul sito internet della Provincia di Livorno sezione Amministrazione Trasparente;

DATO ATTO che ai fini dell'impegno oggetto del presente provvedimento di spesa non è necessario acquisire il C.I.G. in quanto non si tratta di appalto di lavoro o di servizio, bensì di spesa per la corresponsione di oneri obbligatori su emolumenti spettanti al personale provinciale;

ACCERTATA la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DETERMINA

1. **di avviare** la procedura per la assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente del Settore Tecnico, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 fascia A, per tre anni;
2. **di impegnare** le somme di:
 - **€. 30.000,00** sul Capitolo 1010602 del bilancio 2023, "RETRIBUZIONE PERS. A TD DIRIGENTI" Cofog 13 - cod. livello V 1010101006;
 - **€. 30.000,00** sul Capitolo 1010605 del bilancio 2023, "RETRIB DI RISULTATO PERS A TD DIRIGENTI" - Cofog 13 - cod. livello V 1010101008;
 - **€. 20.000,00** sul Capitolo 1010603 del bilancio 2023, "CONTRIBUTI E ONERI PERS A TD DIRIGENTI" Cofog 13 - cod. livello V 1010201001;
 - **€. 6.000,00** sul Capitolo 1010604 del bilancio 2023, "IRAP PERS A TD DIRIGENTI" - Cofog 13 - cod. livello V 1020101001;

3. **di approvare** l'avviso di selezione pubblica (Allegato 1), unitamente al relativo schema di domanda (Allegato 2), per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Tecnico, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che si allega al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, avrà durata di 3 anni;
5. **di dare atto** che la presente procedura, in quanto meramente comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale. La relativa selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloqui con successiva individuazione dei nominativi, che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi, da comunicare al Presidente al fine di un eventuale colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli articoli 110 e 50 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
6. **di precisare** che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale ed in coerenza con gli stessi, la spesa derivante dalla suddetta eventuale assunzione trova copertura nel bilancio pluriennale di previsione 2023-2025, nel rispetto dei limiti di legge;
7. **di dare pubblicità** dell'avviso pubblico di selezione di cui trattasi mediante pubblicazione fino al 30/6/2023:
 - all'Albo on-line della Provincia di Livorno;
 - sul sito internet della Provincia di Livorno sezione Amministrazione Trasparente;
8. **di trasmettere** il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di trenta giorni;
9. **di dare atto che** ai fini dell'impegno oggetto del presente provvedimento di spesa non è necessario acquisire il C.I.G. in quanto non si tratta di appalto di lavoro o di servizio, bensì di spesa per la corresponsione di oneri obbligatori su emolumenti spettanti al personale provinciale;
10. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L.241/90 il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Responsabile del servizio firmataria dell'atto e che la stessa non si trova in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90;
11. **di disporre** la registrazione del presente provvedimento nel Registro Unico delle Determinazioni, la trasmissione al Servizio Risorse finanziarie per la registrazione nelle scritture contabili dell'Amministrazione e la successiva pubblicazione all'albo e nel sito istituzionale nel rispetto delle forme di tutela della privacy.

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di sottoscrizione del visto contabile.

Lì, 01/06/2023

IL /LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
SIMONTI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)