



PROVINCIA DI LIVORNO

Servizio Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULA E COLLOQUI PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO TRIENNALE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2001

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- Il Decreto della Presidente della Provincia n. 31 del 30/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025", ed in particolare la Sottosezione 3.3. Piano Triennale dei fabbisogni del personale;
- La Determinazione n. 323 del 01/06/2023 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per curricula e colloqui, finalizzata all'individuazione del soggetto al quale conferire, mediante contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, l'incarico di Dirigente Tecnico.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, di durata triennale.

Riguardo alla quantificazione e all'articolazione della prestazione lavorativa, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il Dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Le cause di risoluzione del contratto individuale e di cessazione dell'incarico dirigenziale sono indicate nelle vigenti disposizioni normative e di CCNL applicabili e nell'articolo 110 del T.U.E.L..

Si applicano le cause di incompatibilità ad assumere l'incarico previste dalle disposizioni normative vigenti con gli effetti dalle stesse previsti.

Gli effetti del decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro. L'eventuale revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La procedura si svolgerà nel rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

Articolo 1 - Caratteristiche della posizione da ricoprire e competenze richieste

La posizione dirigenziale oggetto della selezione esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme di legge e contrattuali in materia di funzioni dirigenziali, in qualità di responsabile del Settore Tecnico.

Nel modello organizzativo della Provincia Di Livorno sono previsti, in capo al Dirigente da assumere, i seguenti Servizi:

1. Investimenti e PNRR;
2. Manutenzioni e Tutela del territorio;
3. Museo e Reti Scolastiche;
4. Europa e Pianificazione;
5. Protezione Civile.

Nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nel corso del rapporto di lavoro l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare anche parzialmente il contenuto dell'incarico dirigenziale conferito al soggetto selezionato, anche con riferimento ad eventuali variazioni nell'organizzazione dell'ente.

Per il conferimento dell'incarico, sarà verificato, oltre alla conoscenza del quadro normativo relativo alle materie indicate all'articolo 6, il possesso delle seguenti attitudini e competenze:

- ATTITUDINI e MOTIVAZIONE;
- CAPACITÀ PROFESSIONALI;
- RISULTATI CONSEGUITI;
- VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI NELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA;
- SPECIFICHE COMPETENZE ORGANIZZATIVE POSSEDUTE;
- ESPERIENZE DI DIREZIONE EVENTUALMENTE MATURATE ALL'ESTERO ATTINENTI ALL'INCARICO.

Articolo 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico attribuito è così composto:

- stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale del vigente C.C.N.L. Area Dirigenza delle Funzioni Locali;
- retribuzione di posizione, nella misura corrispondente alla fascia determinata secondo il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali approvato ed in vigore presso l'Ente;
- retribuzione di risultato prevista dal vigente C.C.N.L. Area Dirigenza delle Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata integrativa, sulla base del sistema premiante in vigore presso l'Ente.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza degli stati membri dell'Unione Europea (UE). Per i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in

Italia, e, per i cittadini di Paesi Terzi, titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini non italiani devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e devono essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

2. età non inferiore agli anni 18 compiuti e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo e non essere in quiescenza;
3. godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
4. assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso o di altre misure che escludano, ai sensi della vigente normativa, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero da questa licenziato;
6. idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni afferenti il posto al quale si riferisce il presente avviso, da accertarsi all'atto dell'assunzione in servizio;
7. essere in regola con l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
8. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. 39/2013 alla data di presentazione della domanda e al momento dell'assunzione in servizio;

Requisiti specifici:

9. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea magistrale (D.M. 270/2004) appartenente alle classi:

LM-3 Laurea magistrale in Architettura del paesaggio;

LM-4 Laurea magistrale in Architettura e ingegneria edile-architettura;

LM-23 Laurea magistrale in Ingegneria civile;

LM-24 Laurea magistrale in Ingegneria dei sistemi edilizi;

LM-26 Laurea magistrale in Ingegneria della sicurezza;

LM-35 Laurea magistrale in ingegneria per l'ambiente e il territorio;

LM-48 Laurea magistrale in pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

e titoli equiparati/equipollenti in base alla vigente normativa;

10. abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto e relativa iscrizione al relativo ordine professionale;

11. esperienza professionale ai sensi dell'art. 7 del DPR. 16/04/2013 n. 70 (almeno una delle seguenti):

- essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni e aver compiuto almeno cinque anni di servizio, o se in possesso del Dottorato di ricerca o del Diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del Diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di Corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;

- essere in possesso della qualifica di Dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, muniti del Diploma di laurea, ed aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

- aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di Diploma di laurea;

- essere cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso Enti od organismi internazionali,

esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti per tutta la durata della procedura, fino all'eventuale stipulazione del contratto di lavoro.

La stipulazione del contratto di lavoro è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso e all'assenza di situazioni che possano comportare inconferibilità/incompatibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. 39/2013.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure devono aver richiesto l'equivalenza del titolo, così come previsto dall'art. 38 D.Lgs. 165/2001, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa per l'equivalenza del proprio titolo di studio e allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.

Articolo 4 – Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono presentare apposita domanda on line, secondo lo schema allegato al presente avviso.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere debitamente sottoscritta dal candidato anche con firma digitale legalmente riconosciuta.

Le dichiarazioni fornite dal candidato nella domanda di partecipazione devono essere effettuate nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi di quanto previsto dall'art. 46 del DPR 445/2000.

Alla domanda i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità;
- curriculum professionale, preferibilmente in formato europeo, dettagliato, datato e sottoscritto;
- candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il decreto di equiparazione a titolo di studio italiano rilasciato dalla competente autorità oppure la documentazione comprovante l'avvio dell'iter procedurale di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 per l'equivalenza del titolo di studio estero;

La domanda di partecipazione può essere trasmessa **esclusivamente a mezzo PEC** all'indirizzo: provincia.livorno@postacert.toscana.it.

Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura: "Selezione incarico art. 110 TUEL".

Saranno accettate unicamente le domande inviate da indirizzo PEC di cui è titolare il candidato, debitamente sottoscritte dal candidato stesso, anche in forma digitale legalmente riconosciuta.

Ai candidati che partecipano alla presente selezione, dopo la scadenza del presente avviso, verrà trasmesso uno specifico codice identificativo di riferimento del candidato nella fase endoprocedimentale.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del 30/06/2023.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersioni di domande o per ritardi o disguidi nella trasmissione delle stesse non imputabili alla medesima.

Articolo 5 – Ammissione dei candidati e motivi di esclusione

L'ammissione alla procedura selettiva sarà disposta con determinazione del Responsabile Settore Risorse Umane sulla base dei dati dichiarati nelle domande di partecipazione, con riserva di successiva verifica.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet della Provincia di Livorno all'indirizzo www.provincia.livorno.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Costituiscono motivo di **esclusione** dalla procedura **non sanabile**:

- il mancato possesso dei requisiti per l'ammissione di cui all'articolo 3;
- la trasmissione della domanda oltre il termine indicato all'articolo 4;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste all'articolo 4;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione di copia del documento d'identità personale in corso di validità;
- la mancata presentazione del curriculum e/o la mancata sottoscrizione dello stesso.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura dei candidati che dovessero risultare non in possesso di uno o più dei requisiti previsti all'articolo 3.

La verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati dai candidati verrà effettuata prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ovvero all'atto dell'assunzione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione comporterà la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci.

L'accertamento successivo della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta inoltre in qualsiasi tempo la risoluzione del rapporto di lavoro.

Articolo 6 – Valutazione delle candidature e modalità di selezione

La valutazione si articola nell'esame comparativo dei curricula e in un colloquio e ha lo scopo di verificare, con riferimento allo specifico incarico da conferire, il possesso di:

- adeguate capacità relazionali e attitudinali;
 - esperienze maturate in posizioni assimilabili, sia in settori privati che pubblici, attinenti il posto da ricoprire;
 - competenze professionali specifiche e generali nelle materie attualmente afferenti il Settore Tecnico e avrà come possibili contenuti teorici quanto segue:
- nozioni riguardanti la principale normativa di riferimento (D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., legge n. 241/1990 e norme collegate; D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.; Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii);
 - conoscenza approfondita relativa all'attività economico-finanziaria degli Enti Locali, con particolare riferimento alla gestione della spesa di investimento;
 - norme sulla prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (con particolare riferimento a: legge n. 190/2012, D. Lgs. n. 39/2013, DPR n. 62/2013);
 - responsabilità penali, civili, amministrative e disciplinari dei dipendenti pubblici;
 - disciplina in materia di contratti e appalti della Pubblica Amministrazione (D.lgs. 50/2016; D.lgs. 36/2023);
 - disciplina in materia di gestione e affidamento dei servizi pubblici locali, con particolare riferimento alle società partecipate e relativa disciplina;
 - normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
 - normativa in materia di pianificazione territoriale;
 - normativa in materia di edilizia e vincoli territoriali;
 - normativa in materia ambientale e difesa del suolo;

- normativa in materia di protezione civile;
- normativa in materia di espropriazioni per pubblica utilità e gestione del patrimonio;
- progettazione, gestione e manutenzione della viabilità;
- progettazione, gestione e manutenzione di edifici pubblici;
- progettazione, gestione e manutenzione di aree verdi;
- normativa in materia di appalti PNRR, con particolare riferimento a quelli in materia scolastica;

Il colloquio avrà altresì lo scopo di comprovare la managerialità, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, le capacità di relazione e di comunicazione del candidato, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato.

Nell'ambito del medesimo si potrà procedere pertanto anche con un *assessment center* (con integrazione della commissione con un professionista esterno), mirato a verificare il livello delle competenze distintive espresse dai candidati in relazione al profilo ricercato.

Il colloquio è effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di partecipazione.

Alla valutazione dei candidati provvederà apposita Commissione, da nominare con separato atto, composta da esperti di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale.

Al termine dei colloqui la Commissione formulerà un giudizio sintetico motivato di idoneità/non idoneità, che dovrà evidenziare, per ciascun candidato, le caratteristiche salienti emerse e il profilo di competenze, capacità ed attitudini possedute rispetto al ruolo dirigenziale da ricoprire.

Ai candidati sarà data comunicazione della data, ora e luogo del colloquio stesso mediante pubblicazione sul sito internet della Provincia di Livorno all'indirizzo www.provincia.livorno.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" con un preavviso di 5 giorni.

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella data ed ora stabilite verranno considerati rinunciatari e saranno esclusi dalla selezione.

Articolo 7 – Colloquio con la Presidente della Provincia

La Presidente della Provincia, anche sulla base di un eventuale colloquio, potrà individuare, tra i soggetti ritenuti idonei dalla Commissione, il candidato al quale conferire l'incarico con provvedimento motivato, sulla base di una valutazione delle competenze professionali e comportamentali in relazione alle priorità politico programmatiche dell'ente. Gli eventuali colloqui con la Presidente della Provincia potranno svolgersi nella medesima giornata dei colloqui tenuti dalla Commissione o in un momento successivo.

In tale caso, i candidati ammessi al colloquio con la Presidente della Provincia saranno convocati con un preavviso di 5 giorni mediante pubblicazione della data, ora e luogo del colloquio stesso sul sito internet della Provincia di Livorno all'indirizzo www.provincia.livorno.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella data ed ora stabilite verranno considerati rinunciatari e saranno esclusi dalla selezione.

E' fatta altresì salva la possibilità di non procedere al conferimento dell'incarico qualora, all'esito dei colloqui, non siano rilevate in alcun candidato adeguate capacità, attitudini e motivazioni necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Articolo 8 – Comunicazioni relative allo svolgimento della selezione

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, convocazione, ammissione o altro sono effettuate mediante pubblicazione sul sito internet della Provincia di Livorno all'indirizzo www.provincia.livorno.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso". Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare il sito internet della Provincia di Livorno all'indirizzo www.provincia.livorno.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Nel rispetto della normativa a tutela della riservatezza dei dati, durante lo svolgimento del procedimento tutte pubblicazioni e comunicazioni che individuano i candidati avverranno con utilizzo di apposito codice identificativo del candidato.

Al termine della procedura, il nominativo del candidato da incaricare individuato dalla Presidente sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia: tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento.

Articolo 9 - Limiti ordinamentali e assunzionali

La presente procedura è finalizzata unicamente alla individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000.

La procedura – pur se comparativa - non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con la nomina di un candidato, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'Amministrazione.

In caso di rinuncia del candidato prescelto o di risoluzione dell'originario rapporto intervenuta per qualsiasi causa, è facoltà della Presidente della Provincia conferire l'incarico ad altro candidato idoneo ammesso al colloquio con la Presidente della Provincia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di:

- sospendere, revocare o annullare la procedura, prorogare la scadenza per la presentazione delle domande o riaprire i termini quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali sopravvenute;
- non procedere al conferimento dell'incarico, qualora dall'esame dei curricula dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire. L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia e, in particolare, con le norme di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi della Provincia di Livorno, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Articolo 10 – Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

In ottemperanza alla normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279 i dati personali, ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti dall'interessato in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Amministrazione Provinciale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione, o renderanno impossibile la valutazione dei titoli.

Le informazioni saranno trattate dal personale incaricato e istruito conformemente alla vigente normativa. Il dato sarà trattato solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati potranno essere a disposizione, ove ritenuto necessario dall'ente, di soggetti esterni coinvolti ma debitamente individuati e nominati dall'ente stesso, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/279.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge.

I dati potranno essere pubblicati in adempimento di obblighi di legge.

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

Articolo 11 – Disposizioni finali

Il candidato selezionato ed individuato con decreto sarà invitato dal Servizio Risorse Umane, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il Dirigente incaricato è soggetto ad un periodo di prova con le modalità previste dal CCNL Area Dirigenza delle Funzioni Locali.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Claudia Simonti, responsabile del Servizio Risorse Umane della Provincia di Livorno.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane ai numeri 0586/257319 – 257203 o indirizzi di posta elettronica: I.molinari@provincia.livorno.it; s.selmi@provincia.livorno.it.

Pubblicazione:

- Albo on line della Provincia di Livorno
- Sito internet www.provincia.livorno.it sezione Amministrazione trasparente in data 01/06/2023

Scadenza termine arrivo domande: 30/06/2023