



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 115 / 2023

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO TRIENNALE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000, ALL'ING. SILVIA BORGO A DECORRERE DAL 01/10/2023.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali), in particolare:

- l'art. 50 che stabilisce che "Il Sindaco ed il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 107 che individua e stabilisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- l'art. 109 , comma 1, che prevede che gli incarichi dirigenziali siano conferiti a tempo determinato con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco ed il Presidente della Provincia

VISTO il Regolamento provinciale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto della Presidente n. 52 del 10/5/2023, , in particolare:

- l' art .12 che prevede che per il conferimento degli incarichi di responsabilità si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei progetti/obiettivi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale del singolo dipendente, e che gli incarichi hanno natura fiduciaria, sono conferiti a tempo determinato per una durata non inferiore a tre anni conformemente alle previsioni di legge in materia;
- l' art .13 che prevede che I Dirigenti sono nominati anche a tempo determinato dal Presidente sentito il Segretario Generale con proprio decreto motivato;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'articolo 19 relativo agli incarichi di

funzione dirigenziale, in base al quale con l'incarico sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo ed alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

DATO ATTO che gli obiettivi da assegnare ai dirigenti, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs.165/2001, sono desumibili per ciascun dirigente dalla declinazione dei documenti di programmazione, finanziaria e operativa, annuale e pluriennale (D.U.P., - Bilancio – PEG/PDO - PIAO/Piano della Performance), contenenti gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo, fatte salve specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate od eventuali aggiornamenti che saranno ritenuti necessari;

VISTO il Decreto del Presidente n. 31/2023 avente per oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025”, nel quale, fra l'altro, oltre al Piano della Performance, è prevista nel 2023 l'assunzione di un dirigente tecnico a tempo determinato per tre anni;

VISTO il Decreto del Presidente n. 64/2023 del 1/6/2023 avente per oggetto “MODIFICA MACROSTRUTTURA E ASSEGNAZIONE PERSONALE DELL'ENTE”, nel cui Funzionigramma sono descritte le attività riconducibili al Settore Tecnico, nel cui testo è definita la gradazione della retribuzione di posizione e nella cui dotazione organica sono definite le risorse umane assegnate;

VISTA la Delibera del Consiglio Provinciale n. 13 del 16/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e s.m.i.e Il Decreto Presidenziale n. 25 del 22/03/2023 con cui è stato approvato il PEG 2023 ed il Manuale operativo di gestione 2023 e s.m.i. con i quali vengono definite le risorse economiche assegnate;

RICHIAMATA la determina del Responsabile del Servizio Risorse Umane num. 2223 del 24/08/2023 avente ad oggetto: “SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULA E COLLOQUI PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO TRIENNALE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 – APPROVAZIONE ATTI E ASSUNZIONE”;

VISTO il Decreto del Presidente n. 104/2023 del 24/8/2023 avente per oggetto ““SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULA E COLLOQUI PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO TRIENNALE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 – INDIVIDUAZIONE CANDIDATO” nel quale viene individuata l'Ing. Silvia Borgo quale candidato idoneo all'incarico in quanto ha manifestato di possedere conoscenze ed esperienze in materia non solo di lavori pubblici particolarmente adeguate per la posizione richiesta, e la capacità e la motivazione necessarie per svolgere un ruolo di vertice nell'ente;

VISTA l'attestazione dell'interessata in ordine alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità da compilarsi, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. 39/2013, all'atto del conferimento dell'incarico, in assenza del quale lo stesso non acquisisce efficacia, e della dichiarazione di incompatibilità dell'Ing. Silvia Borgo, ai sensi del comma 2 dello stesso decreto, da compilarsi annualmente e/o ad ogni variazione rilevante dell'incarico stesso;

SENTITO il Segretario

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, con l'assistenza del Segretario Generale;

DECRETA

1. **di conferire l'incarico di dirigente del Settore Tecnico**, per le motivazioni di cui in premessa, all'Ing. **Silvia Borgo** nata il 14/12/1975 a Genova (GE);
2. **che l'incarico** di cui al punto 1) **verrà conferito a far data dal 01/10/2023** (data assunzione a tempo determinato con qualifica di Dirigente), **per la durata di 3 anni (ultimo giorno di lavoro 30/09/2026)**;
3. **di determinare** il trattamento giuridico ed economico da applicarsi in esecuzione di presente incarico, mediante espresso rinvio ai vigenti contratti collettivi nazionali per la dirigenza degli enti locali, nonché alla contrattazione decentrata integrativa dell'Ente;
4. **di dare atto** che gli obiettivi di PEG e di Performance, nonché le risorse umane ed economiche assegnate all'Ing. Silvia Borgo sono quelli risultanti dagli atti in premessa;
5. **di dare atto** che l'Ing. Silvia Borgo è anche datore di lavoro ex D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., e responsabile del trattamento dei dati personali secondo la vigente normativa in merito per le banche dati di competenza del settore diretto;
6. **di rimandare** ad un successivo atto, la individuazione del sostituto;
7. **di dare di comunicare** l'adozione del **presente atto** ai Responsabili di Servizio e alle OO.SS.;
8. **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 15/09/2023

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)