



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 31 / 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Visto l'art 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento delle capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" con il quale viene istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il decreto del ministro della pubblica amministrazione del 24/6/2022, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, con il quale viene adottato il Piano "tipo" ed il suo contenuto, e stabilito (art.8) che in caso di differimento il termine è di 30 giorni successivi a approvazione del bilancio (attualmente il 30/4/2023 e quindi il termine del PIAO al 31/05/2023);

Dato atto che il bilancio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 16/3/2023 e, che quindi è rispettato il termine di cui sopra;

Premesso che l'Ente, nelle more della omogeneizzazione della normativa dei singoli adempimenti, ha proceduto secondo i termini di legge alla attività di pianificazione e monitoraggio oggi assorbita nel PIAO;

Ritenuto quindi di procedere alla redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023-2025 (Allegato A), facendo riferimento prevalentemente alle metodologie dei singoli piani già adottati ed in essere, come specificati nel documento stesso, di cui diventano parte integrante;

Considerato che il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance, al fabbisogno assunzione, al programma anti-corruzione, alla

trasparenza, alla transizione digitale, e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al D.M. citato;

Rilevato che l'art. 4 c.5 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie prevede uno specifico obbligo di sola informativa in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023-2025 (Allegato A) con riferimento agli allegati della sezione 3 è stato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti via email in data 12/3/2023 rispettando il termine dei 5 giorni previsti dalla normativa;

Ritenuto di demandare alla Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili connessi all'attuazione di quanto stabilito con il presente Decreto;

Assunto che costituisce condizione preliminare per le assunzioni sulla base delle previsioni di cui al Decreto 80/2021 che il PIAO sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri singoli riferiti ad ogni sezione del PIAO, da parte di Nucleo di Valutazione, CUG, Consigliera di parità, Responsabile Trasparenza, Responsabile Anticorruzione, Responsabile Affari Generali, legali, amm.ne digitale e trasporto privato;

DATO ATTO CHE con verbale num. 38 del 23/03/2023, trasmesso con mail del 23/03/2023 e conservato agli atti, con cui il Collegio dei Revisori, ai sensi comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità del piano con la programmazione finanziaria in conformità alle esigenze gestionali dell'Ente ed alle vigenti disposizioni in materia di assunzioni di personale, con riferimento anche ai limiti previsti dalla normativa per le province in materia di spesa di personale;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, con l'assistenza del Segretario Generale;

DECRETA

- 1. DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2. DI DARE ATTO** che le previsioni (incluse le assunzioni) di cui al predetto Piano trovano integrale copertura nei relativi stanziamenti del Bilancio 2023-2025;
- 3. DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Risorse Umane e al Responsabile degli Affari Generali, Legali, Amministrazione digitale e Trasporto Privato di dare corso alle rispettive procedure;

4. DI TRASMETTERE copia del presente Decreto ai Responsabili di Servizi, ai soggetti sindacali e al Dipartimento della Funzione Pubblica;

5. DI PUBBLICARE il presente Piano sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 30/03/2023

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)