

SELEZIONI UNICHE ED INTERPELLI

La Provincia di Livorno e alcuni Comuni del territorio (attualmente Castagneto Carducci, Collesalveti e Rosignano Marittimo) hanno sottoscritto apposito accordo, ai sensi dall'art. 3 bis del D.L. 80/2001, per organizzare e gestire, in forma aggregata, la selezioni uniche del personale.

Le selezioni uniche si svolgono in due fasi distinte: la prima fase della selezione viene svolta dalla Provincia, mentre la seconda fase viene svolta dagli Enti che abbiano la concreta necessità di assumere personale.

Le fasi sono le seguenti:

1) FORMAZIONE DI LISTE DI IDONEI RELATIVE a SPECIFICI PROFILI PROFESSIONALI

- a) la Provincia di Livorno approva e pubblica, sul proprio sito - sezione amministrazione trasparente - concorsi, albo pretorio e Portale del reclutamento l'avviso di selezione unica per uno specifico profilo professionale di cui al CCNL Enti Locali;
- b) la Provincia di Livorno cura lo svolgimento della selezione (la tipologia della prova è fissata dall'avviso);
- c) all'esito della selezione, viene approvato un elenco di idonei, in cui sono inseriti tutti quei candidati che nella prova abbiano ottenuto almeno 21/30.

L'elenco degli idonei NON E' UNA GRADUATORIA (non viene indicato, né ha rilevanza, il punteggio dei singoli candidati).

È un elenco che viene pubblicato anonimizzato, con riferimento al codice domanda. L'elenco degli idonei ha validità per tre anni e viene aggiornato almeno ogni anno, attraverso l'inserimento di nuovi idonei, a seguito di apposita procedura selettiva (come quella appena descritta).

2) FASE DI INTERPELLO SVOLTO DAGLI ENTI INTERESSATI ALL'ASSUNZIONE

Possono partecipare all'interpello **soltanto i soggetti inseriti, all'esito della fase n.1, nell'elenco di idonei** approvato dalla Provincia per lo specifico profilo oggetto di interpello.

L'ente aderente interessato ad assumere, pubblica un avviso di interpello (sul Portale del Reclutamento, sul proprio sito e sul sito della Provincia di Livorno) indicando:

- a) il profilo di interesse, analogo e/o equivalente al profilo indicato nella selezione, in coerenza con i titoli di studio richiesti dalla procedura selettiva espletata per la formazione dell'elenco;
- b) la tipologia del rapporto di lavoro che intende instaurare (indeterminato/determinato, a tempo pieno/ part time);
- c) ulteriori specifiche competenze e conoscenze collegate alla specificità del profilo selezionato;

- d) la data del colloquio o della prova selettiva prescelta ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- e) le modalità per la presentazione della richiesta degli idonei che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del curriculum vitae.

I candidati interessati dovranno manifestare il loro interesse a partecipare all'interpello, compilando la relativa domanda sul Portale del Reclutamento.

A seguito della selezione di interpello viene formata la graduatoria finale e viene assunto il vincitore.

A differenza dei concorsi, la graduatoria non rimane valida per successive assunzioni e non può essere utilizzata da altri enti.

In caso di assunzione a tempo determinato, gli idonei mantengono l'iscrizione nel relativo elenco per successivi interpelli a tempo determinato o indeterminato.

In caso di assunzione a tempo indeterminato, il soggetto assunto viene cancellato dall'elenco.

Chi partecipa agli interpelli e non supera la prova - o non accetta il posto - rimane comunque inserito nell'elenco degli idonei.

Anche per l'interpello, le comunicazioni sono fatte attraverso i canali ufficiali: sito della Provincia e dell'Ente che bandisce l'interpello (Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso) e sito del Portale del Reclutamento.

Si invitano quindi i candidati inseriti nelle liste di idonei provinciali a monitorare questi siti per tutte le informazioni relative a pubblicazioni di avvisi di interpello.