



PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 2118 / 2024

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023: QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA.

IL / LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Claudia Simonti, giusta nomina dirigenziale e contestuale conferimento di incarico di responsabilità di funzioni apicali effettuati con provvedimento dirigenziale n. 5 del 28/02/2024 avente ad oggetto "NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ATTRIBUZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE.";

RICHIAMATI

- lo Statuto della provincia (art. 32);
- il Regolamento di organizzazione dell'Ente (art. 9)
- l'art. 43 del Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Delibera di C.P. n. 42 del 13/12/2017 ed in vigore dal 01/01/2018;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare:

- gli artt. 107 e 109 in materia di funzioni e responsabilità dei dirigenti ed assegnazione delle relative funzioni;
- l'art. 183 e 191 sulle procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;

Vista la Circolare M.E.F. - Ragioneria Generale num. 18/2021 in merito alle voci che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 :

- retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- fondo del lavoro straordinario;
- trattamento accessorio Segretari Comunali e Provinciali;
- fondi dirigenti;

Vista la necessità di rideterminare il limite 2016 del trattamento accessorio del Segretario, che esclude la retribuzione di convenzione e che include il risultato anno precedente nel calcolo del monte salario valido per la retribuzione di risultato anno corrente;

Rideterminato quindi il limite 2016 come segue:

Fondo 2016 Segretario comunale e provinciale (bilancio)

Retribuzione di Posizione	33.144,02
Maggiorazione retribuzione di posizione	18.075,98
Galleggiamento	

Retribuzione di risultato	15.044,33
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)	66.264,33

Dato atto che tale limite trovava copertura integrale nei capitoli 101020117 e 10102015 del 2016;

Considerata la comunicazione email della Ragioneria centrale del 21/7/2023, per la quale sono soggetti al limite gli incrementi del risultato del Segretario dovuti ad aumenti contrattuali;

Dovendo quindi aggiornare la costituzione del fondo 2023 come segue:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Segretario comunale e provinciale (bilancio)	
Risorse a carico del bilancio	
Retribuzione di Posizione	33.899,97
Maggiorazione retribuzione di posizione	18.075,98
Galleggiamento	
Retribuzione di risultato	15.044,33
Convenzione	19.869,40
Diritti segreteria	23.484,59
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)	110.374,26
Aumenti contrattuali da rinnovo (posizione)	755,95
Diritti segreteria	23.484,59
Convenzione	19.869,40
Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017	44.109,94

TOTALE RISORSE CERTIFICATE **66.264,33**

Considerato che si tratta di una riclassifica di voci sia nel calcolo del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, che nella costituzione del fondo, e che non incidono sugli impegni complessivamente assunti a valere sul bilancio 2024 e pertanto non necessitano di essere certificati dai revisori contabili;

Richiamato l'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che detta le modalità di determinazione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce un atto di ordine gestionale di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Ricordati i seguenti limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale vigenti per gli anni 2015 e 2016 e 2017 e ss:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010 il quale prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del personale cessato;

- l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 il quale prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Preso atto conseguentemente che ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2023, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, e che lo stesso costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

Visto che l'art. 33 del DL 34/2019 comma 1-bis ha disposto per le province e le città metropolitane - in analogia a quanto già previsto per regioni e comuni - una nuova disciplina delle assunzioni di personale e di limite al trattamento accessorio, entrata in vigore con l'emanazione del decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 11/1/2022 pubblicato in G.U. n. 49 del 28/2/2022, in particolare “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Ricordato che alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi dal parte della Ragioneria generale dello Stato le seguenti voci che alimentano il Fondo per le risorse decentrate non rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017:

- dall'1/1/2018 gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- dall'1/1/2019 gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- dall'1/1/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017;
- propine per avvocati interni in caso di sentenza favorevole all'ente con vittoria di spesa;

Dato atto che:

- con propria precedente Determinazione num. 134 del 30/10/2023, in applicazione di quanto disposto dal richiamato art 79 ed operate le decurtazioni imposte dai vigenti limiti in materia di trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito in €. 1.034.547,07 ;
- nel suddetto provvedimento si prevedeva la possibilità di rideterminare ed aggiornare il Fondo, con particolare riguardo all'adeguamento conseguente agli incrementi di personale rispetto al 31.12.2018, incentivi per progettazione ed alle propine per avvocati interni una volta acquisite a consuntivo le somme a tale titolo

- corrisposte a valere sul Fondo 2023;
- ai fini del Conto Annuale del personale 2024 – riferimento anno 2023 che l'Amministrazione si rende necessario acquisire in via definitiva gli importi corrisposti a valere sul Fondo 2023;

Ritenuto pertanto rivedere solo il Fondo 2023 aggiornandolo con i dati definitivi 2023, con particolare riferimento alle seguenti voci:

RISORSE STABILI

- 1 art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Unico importo consolidato anno 2017 che rimane € 1.550.944,70 scorporando ed evidenziando in apposita voce come indicato nel Conto annuale la decurtazione di €. 24.627,20 operata sul Fondo risorse decentrate al fine di incrementare di pari importo le risorse destinate a EQ di cui al successivo punto;
- 2 art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16/11/2022 - Decurtazione per incremento risorse destinate a EQ che rimane €. 24.627,20 a seguito della sottoscrizione avvenuta in data 18/11/2019 del Contratto Integrativo dell'ente per il triennio 2019-2021;
- 3 art. 67, comma 2, lett. a) Incremento € 83,20 personale in servizio 31/12/2015 - ART. 79, c.1, l. a di cui art. 67, c.2 l. a) CCNL 21/05/2018 prevede che a decorrere dal 31.12.2018, a valere sul 2019, gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di €. 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015. Si è pertanto proceduto ad incrementare il Fondo dell'importo risultante , pari ad €. 24.627,20, il quale importo, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limite di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018;
- 4 art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 16.11.2022 Incremento € 84,50 personale in servizio 31/12/2018 - ART. 79, c.1, l. b L'articolo 79, comma 1, lettera b) prevede che a decorrere dal 01.01.2021 gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di €. 84,50 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2018. Si è pertanto proceduto ad incrementare il Fondo dell'importo risultante , pari ad €. 11.745,50. Per il 2021 e 2022 è previsto il recupero una tantum, quale risorsa variabile, ai sensi dell'articolo 79, comma 5. Si è pertanto proceduto ad incrementare il Fondo per la parte variabile dell'importo risultante , pari ad €. 23.491,00. Ai sensi dello stesso articolo 79, comma 6, tali risorse sono escluse dal limite
- 5 art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali l'importo rimane di € 18.897,28;
- 6 art. 67, comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018 dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento a seguito di num. 19 unità di personale cessate nel 2022, compresa la quota di tredicesima mensilità pari a € 16.642,21;
- 7 art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018, la parte stabile è stata incrementata di €. 16.500,00 a fronte di una corrispondente riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario, così come stabilito a valere dall'anno 2021 nel Contratto Integrativo dell'ente anno 2020 sottoscritto in data 17/12/2020 e confermato nella pre-intesa al Contratto Integrativo dell'ente anno 2021 sottoscritta in data 02/08/2021;
- 8 art 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 - Nuove ass. art 33 cc1-2 DL 34/19 , la parte stabile era stata incrementata di €. 75.457,63 in fase di costituzione, ma è

stata ricalcolata sulla base degli effettivi ingressi del personale in €. 50.732,57, calcolato come segue:

	costituzione
	limite fondo dip+eq
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	890.620,38

n. dipendenti 2018 (t12 1863 mensilità meno 41 persone trasferite al 30.06.2018 del mercato del lavoro)

	134,75
media	6609,427681

tab 12 mensilità	1724,11
segretario da togliere	-12,00
dirigente da togliere	-3,00

n. dipendenti 2023	142,43
--------------------	--------

NUOVO LIMITE (minimo =2018) per 2023	941.353,25
--------------------------------------	------------

incremento	50.732,57
------------	-----------

- 9** art 79, comma 1, lett. d) Differenziale economico a seguito del rinnovo contrattuale CCNL 19-21 - ART. 79, c.1, l. d In applicazione dell'art. 79, comma 1, lett. d) è stato inserito l'importo di €. 21.612,76 a titolo di riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella F acclusa al CCNL per l'anno 2023. Ai sensi dello stesso articolo 79, comma 6, tali risorse sono escluse dal limite.
- 10** art 79, comma 1bis Differenziale economico a seguito del rinnovo contrattuale CCNL 19-21 soppressione B3 e D3- ART. 79, c.1bis In applicazione dell'art. 79, comma 1bis è stato inserito l'importo di €. 388,05 a titolo di riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella F acclusa al CCNL per l'anno 2023 per le categorie B3 e D3. Ai sensi dello stesso articolo 79, comma 6, tali risorse sono escluse dal limite.

Dato atto che, in considerazione di tutto quanto sopra evidenziato, le somme stabili del Fondo 2023 risultano quantificate in base alle vigenti norme contrattuali in **€. 1.735.581,57** di cui €. 151.494,66 non soggette al limite di crescita del Fondo, come dettagliato nella Tabella di costituzione del Fondo-risorse stabili allegata al presente atto (ALLEGATO A – RISORSE FISSE);

RISORSE VARIABILI

- 1** art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con SPESE COMPENSATE che passa da €. 10.000 ad €.

- 1.185,3 sulla base degli impegni assunti a tale titolo nel 2023 e di quanto conseguentemente liquidato in via definitiva;
- 2 art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con VITTORIA DI SPESE che passa da €. 22.000 a €. 2.384,69 sulla base degli impegni assunti a tale titolo nel 2023 e di quanto conseguentemente liquidato in via definitiva;
 - 3 art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi per progettazioni art. 32, c. 40, D.L.n. 269/2003 e art. 113 D.Lgs n. 50/2016 che che passa da €. 30.000 a € 70.796,20 sulla base degli impegni assunti a tale titolo nel 2023;
 - 4 art. 56 ter CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - prestazioni polizia provinciale a carico di terzi che passa da €. 3.745,12 a € 0 sulla base degli impegni assunti a tale titolo nel 2023 e di quanto conseguentemente liquidato in via definitiva;
 - 5 art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 -Incremento per legge di bilancio 2022 - ART. 79, c.3 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), rimane per €. 8945,81 per i dipendenti e per €. 1.450,14 (fondo elevate qualificazioni) Per il 2022 è previsto il recupero una tantum, quale risorsa variabile, ai sensi dell'articolo 79, comma 5. per €. 8945,81 e quelle di cui all'art. 17, comma 6, per €. 1.450,14 (fondo elevate qualificazioni);
 - 6 art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 – RIA cessati anno precedente rimane a €.1.901,19;
 - 7 art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 – Risparmio straordinario anno precedente rimane a €. 35.159,46;
 - 8 art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018 – Riduzione fondo E.Q. dell'anno rimane a €. 28.500;
 - 9 art. 68, comma 1, lett. e), CCNL 21/05/2018 – Risparmio fondo anno precedente rimane a €. 21.161,90;

Dato atto che, in considerazione di tutto quanto sopra evidenziato, le somme variabili del Fondo 2023 risultano quantificate in base alle vigenti norme contrattuali in **€. 178.980,36**, di cui €. 147.393,87 non soggette al limite di crescita del Fondo, come dettagliato nella tabella di costituzione del Fondo-risorse variabili allegata al presente atto (ALLEGATO A - RISORSE VARIABILI);

Dato atto che le altre voci del Fondo come quantificate nella richiamata Determinazione num. 134 del 30/10/2023, non necessitano di aggiornamenti e quindi rimangono inalterate nell'importo originario;

DECURTAZIONI DEL FONDO

Dato atto pertanto che complessivamente le decurtazioni da operare al fondo rimangono quelle indicate nella originaria costituzione del fondo (€. 24.627,20 per incremento risorse destinate a EQ ed €. 630.352,07 per trasferimento a regime di funzioni e di trasferimenti di personale tramite portale mobilità) e che a seguito delle suddette riduzioni il Fondo risorse decentrate risulta come dettagliato nella tabella di costituzione del Fondo-riepilogo risorse allegata al presente atto (ALLEGATO A) per formarne parte integrante e sostanziale;

Riduzione ex art. art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017

Ricordato che il salario accessorio dell'anno 2016 era pari a complessivi € 1.108.394,81 e

che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse e delle decurtazioni per trasferimento di funzioni/portale mobilità intervenute dopo il 2016 incluso le posizioni organizzative del Mercato del Lavoro trasferite nel 2018 (per un totale di € 235.663,75), è di € 872.731,06 come rilevato tabella riassuntiva:

ANNO 2016	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (A)	€. 1.108.394,81
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	- € 62.990,61
RIDUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MERCATO LAVORO – COMPRESI NUM. 2 PO- ANNO INTERO E ULTIMA TRANCHE MOBILITA' PORTALE D.F.P. INTERVENUTE DOPO IL 2016	- € 172.673,14
TOTALE VOCI ESCLUSE AI FINI DEL LIMITE (B)	€ 235.663,75
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (A-B)	€ 872.731,06

Verificato che il Fondo 2023 così come quantificato, al netto delle risorse non soggette al limite, non rispetta i vincoli e i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e **ritenuto** pertanto decurtare ulteriormente il Fondo di **€ 215.824,59**, quale importo corrispondente alla differenza tra Fondo 2023 e Fondo 2016, come rappresentato nella tabella di costituzione del Fondo-riepilogo risorse allegata al presente atto (ALLEGATO A) per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto pertanto che a seguito di tutte le operazioni di verifica come sopra rappresentate, il Fondo risorse decentrate anno 2023 risulta definitivamente quantificato in **€ 1.043.758,07**, come dettagliato nella tabella di costituzione del Fondo-riepilogo risorse allegata alla presente Determinazione (ALLEGATO A);

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con il presente atto, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Visti

- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 13 del 16/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 ed il DUP 2023-2025, e s.m.i;
- il Decreto della Presidente num. 25 del 22/03/2023 con il quale è stato approvato il PEG 2023,e s.m.i;
- la Delibera del Consiglio provinciale num. 20 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il conto consuntivo 2022;

in cui sono state stanziare ed assegnate le risorse per la contrattazione decentrata 2023,

Preso atto che le risorse destinate alla costituzione del Fondo 2023 sono già state impegnate con la richiamata Determinazione num. 134 del 30/10/2023;

Ritenuto per tutto quanto non modificato/richiamato dal presente atto confermare quanto contenuto nella propria precedente Determinazione num. 134 del 30/10/2023;

Dato atto l'aggiornamento oggetto del presente atto ha carattere di mero adeguamento con dati definitivi 2023– peraltro neutrale rispetto ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del

D.lgs. 75/2017- e quindi non risulta necessario acquisire un ulteriore parere dei sindaci revisori, rispetto a quello già acquisto ed allegato alla richiamata Determinazione num. 134 del 30/10/2023 (verbale num. 51 del 26/10/2023);

Ritenuto comunque trasmettere il presente atto al Collegio dei Sindaci Revisori;

Ritenuto informare la RSU d'Ente e le OO.SS. del personale;

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

- 1 di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2 di dare atto** che, in applicazione di quanto disposto dall'art 79 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ed operate le decurtazioni imposte dai vigenti limiti in materia di trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è costituito in via definitiva in **€ 1.043.758,07** e che lo stesso rispetta quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, come da ALLEGATO A al presente atto;
- 3 di dare atto** che il Fondo come definitivamente quantificato in **€ 1.043.758,07** è il risultato di un aggiornamento dei dati che sono già stati oggetto di impegno con la richiamata Determinazione n.134 del 30/10/2023;
- 4 di dare atto** che, il Fondo risorse accessorie per il Segretario per l'anno 2023 è costituito in via definitiva in **€ 110.374,26** e che lo stesso rispetta quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;
- 5 di dare atto** che il Fondo per il Segretario come definitivamente quantificato in **€ 110.374,26** è il risultato di un aggiornamento dei dati che sono già stati oggetto di impegno con la richiamata Determinazione n.134 del 30/10/2023;
- 6 di dare atto** che per tutto quanto non modificato/richiamato dal presente atto è confermare quanto contenuto nella propria precedente Determinazione n.134 del 30/10/2023;
- 7 di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L.241/90 il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Responsabile del servizio firmataria dell'atto e che la stessa non si trova in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90;
- 8 di trasmettere** del presente atto al Collegio dei Revisori ed alla RSU d'Ente e alle OO.SS.;
- 9 di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai

sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 09/08/2024

RESPONSABILE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE
UMANE
SIMONTI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio					
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		importo non soggetto a limite 2016	importo soggetto a limite 2016 rivalutato
Fondo risorse decentrate					FONDO 2023 ENTRO LIMITE 2016 RIVALUTATO
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	1.550.944,70			
Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 31/12/2018) DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5	F10Y	24.627,20	non soggette	24.627,20	
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Euro 84,5 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 2023 e 2022 e 2021		35.236,50	non soggette	35.236,50	
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. Per increm. Stip. Ccnl - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	F00Z	18.897,28	non soggette	18.897,28	
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. Cessato	F00C	16.642,21			
Art 2 c 3 Dlgs 165/2001 - Risp. Tratt. Ec. Pre- Ccnl 94-97 (art 67 c 2 L D risorse riassorbite)	F70A				
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - incr. Pers. Trasf. Disp. Legge - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	F00D				
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. transf.Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	F00E				
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - rid. Stab. Org. Dir. Regioni	F00J				
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Incr. riduz. Stab. Straord.	F00K	16.500,00			
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - increm. dot org e relat copert	F00M				
Art 79 c 1 L C Ccnl 19-21 - Nuove ass. art 33 cc1-2 DL 34/19 personale in servizio	F15K	50.732,87	non soggette	50.732,87	
Art 79 c 1 L C Ccnl 19-21 - Nuove ass. art 33 cc1-2 DL 34/19 assunzioni nell'anno	F15K	-	non soggette	-	
			non soggette	-	
Art 79 c 1 L D Ccnl 19-21 - Ridet. Per increm. Stip. Ccnl - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		21.612,76	non soggette	21.612,76	
Art 79 c 1bis Ccnl 19-21 - la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 per personale in essere da aprile		388,05	non soggette	388,05	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K		non soggette	-	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Inc acc ass deroga fac ass.li	F16L				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F00D				
Totale Risorse Fisse		1.735.581,57		151.494,66	715.184,24
Risorse Variabili					
Art 43 l 449/1997 - Entr. Conto terzi o utenza o sponsor. (art 67 c 3 L A)	F50H		non soggette	-	
art 16 cc 4-5 DL 98/11 - Risp. Piani razionalizzazione (art 67 c 3 L B)	F96H		non soggette	-	
Art 113 Dlgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	F00N	-	soggette	-	
Art 92 cc 5-6 Dlgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016))+Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) art 67 c e L C	F00N	70.796,20	non soggette	70.796,20	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp. Avvocati carico controparti (art 67 c 3 L C sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 VITTORIA DI SPESE)	F10M	2.384,69	non soggette	2.384,69	
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate (art 67 c 3 L C - art. 27 CCNL 14/09/2000 SPESE COMPENSATE)	F10N	1.185,30	soggette	-	
Art 1 c 1091 L145/2017 - Rec. Ev. IMU e TARI	F10L		non soggette	-	
Art 4 c 9 DL 19/20 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T		non soggette	-	
Art. 1, c 870 L 178&2020 / Risparmi buoni pasto 2020	F18Q		non soggette	-	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S		non soggette	-	
Art 56 ter Ccnl 16-18 risorse serv agg PL iniz privata	F00V	-	non soggette	-	
Art 56 quater L Ccnl 16-18 Prov. Violaz. Codice strada	F01V	-		-	
art. 67 c 3 L C Ccnl 16-18 Altre spec. Disp. Di legge	F00T				
art. 67 c 3 L D Ccnl 16-18 RIA cess anno prec mensil residue (Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione)	F00U	1.901,19			
art. 67 c 3 L E Ccnl 16-18 Risp. Straord. Cons. anno prec.	F00W	35.159,46	non soggette	35.159,46	
art. 67 c 3 L F Ccnl 16-18 Messi notificatori	F00X				
art. 67 c 3 L G Ccnl 16-18 Ris. Pers. Da case da gioco	F00Y				
art. 67 c 3 L H Ccnl 16-18 Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J				
Art. 67 c 3 L I Ccnl 16-18 ex art. 15, comma 7 riduzione fondo EQ	F01K	28.500,00	soggette		
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 integr. Pers. Trasf. Corso d'anno	F01M				
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 Ris fisse non utilizzate fondi prec. (Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.)	F01N	21.161,90	non soggette	21.161,90	
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Euro 84,5 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 UNA TANTUM 2021 E 2022			non soggette	-	
Art 79 c 3 0,22% monte salari 2018 prot. Civile 2023 e UNA TANTUM 2022		17.891,62	non soggette	17.891,62	
Altre risorse variabili	F00O				
Totale Risorse Variabili		178.980,36	-	147.393,87	29.685,30
Decurtazioni					
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 dec. Pers. Trasf. Disp. Legge (per trasferimento funzioni e trasferimento dipendenti tramite Portale mobilità)	F01Q	630.352,07			
Art 67 c 2 L E ccnl 16-18 - dec. Altro pers. Trasf.	F01R				
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 dec. Risorse destinate E.Q.	F03Q	24.627,20			
Art 1 c 456 L 147/2013 - decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. Fondo rispetto limite 2016	F00P	215.824,59		215.824,59	
Art 40 c.3 - q Dlgs 165/2001 - Dec. Anno per piani di recup.	F01S		non soggette	-	
art 4 DL 16/2014 - Dec anno per piani di recup.	F01T		non soggette	-	

Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		870.803,86
Totale Fondo Risorse decentrate		1.043.758,07
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Artt 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18- Ris. Dest. E.Q. 2017	F01U	166.407,35
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 Incr.. Risorse destinate E.Q.	F03R	24.627,20
Art 11bis c 2 DI 135/18 - Increm. Pos e ris P.O. rinunce ass.li	F15L	
Art 33 cc 1-2 DL 34/19 - Quota parte destinata alle PO	F15M	-
Art 79 c 3 0,22% monte salari 2018 prot. Civile		1.450,14
Art 79 c 3 0,22% monte salari 2018 prot. Civile UNA TANTUM 2022		1.450,14
Altre risorse a carico del Bilancio	F00D	
Totale Risorse a carico del Bilancio		193.934,83
<i>Decurtazioni</i>		
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate PO	F01W	28.500,00
Altre decurtazioni	F01P	16.783,71
Totale Decurtazioni		45.283,71
Totale P.O. (bilancio)		148.651,12
Straordinario (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 14 Ccnl 16-18 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N	100.885,00
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. Straord. Elettorale	F15O	
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. Straord. Eventi str e cal naturali	F15P	
Art 115 DI 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale	F15Q	
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T	
Totale Risorse a carico del Bilancio		100.885,00
<i>Decurtazioni</i>		
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R	16.500,00
Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		16.500,00
Totale Straordinario (bilancio)		84.385,00
TOTALE RISORSE CERTIFICATE		1.276.794,19

non soggette

non soggette

non soggette

non soggette

non soggette

non soggette

298.888,53	744.869,54	1.043.758,07
-		
1.450,14		
1.450,14		
2900,284069	145.750,84	148.651,12
-		
-		
-		
0	84.385,00	84.385,00
301.788,81	975.005,38	1.276.794,19