



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 151 / 2024

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024. APPROVAZIONE

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Premesso che:

- il D.lgs. n. 165/2001 prevede, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate (inde Fondo);
- la costituzione del Fondo costituisce una competenza di ordine gestionale per le risorse stabili, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN, mentre l'incremento della parte variabile è di competenza dell'organo di governo;
- le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- l'ente ha ripristinato la dirigenza tramite:
 - deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 23/2/2023 avente ad oggetto: "CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'ASSETTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA PROVINCIA DI LIVORNO - PIANO DI RIASSETTO ORGANIZZATIVO";
 - deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 del 16/3/2023 avente ad oggetto: "MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLO STATUTO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO. PROPOSTA";
 - deliberazione della Assemblea dei Sindaci n. 2 del 16/3/2023 avente ad oggetto: "MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLO STATUTO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO. ADOZIONE. ";
- l'organizzazione dirigenziale dell'ente non è ancora stabile, stante le dimissioni del dirigente del Settore tecnico in data 26/7/2024, il suo attuale incarico in convenzione e la sua sostituzione con un nuovo dirigente che prenderà servizio in data 1/11/2024;

Vista la recente conferma della sottoscritta in qualità di Sindaco al terzo mandato del

Comune di Castagneto Carducci in data 12/6/2024, e quindi della continuità della carica di Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1 comma 78 L.56/2014;

Visti i recenti rinnovi contrattuali, ed in particolare il CCNL dei Segretari e dei Dirigenti del 16/07/2024;

Ritenuto, come già evidenziato nella ultima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui al proprio decreto n. 114 del 9/8/2024, di procedere alla estensione del periodo di interim del Segretario quale Dirigente del Settore Amministrativo, al 2025 al fine di garantire una adeguata formazione e introduzione del nuovo dirigente del Settore Tecnico;

Ritenuto, inoltre, di riconoscere l'impegno profuso a tutti i livelli della organizzazione del personale nella gestione ordinaria, come pure nel PNRR, nei piani di razionalizzazione della spesa, e, non ultimo, nelle emergenze che hanno interessato il territorio provinciale, tramite l'utilizzo di tutte le leve economiche contrattuali a disposizione dell'ente, nel rispetto dei limiti previsti dalla legge, dalla contrattazione e dalle disponibilità di bilancio, tra cui:

- per il Segretario prevedere:
 - 1.1 una revisione della retribuzione di posizione con l'assorbimento dell'attuale maggiorazione;
 - 1.2 l'incremento previsto per gli enti provinciali in base all'art 60 c.3 CCNL 16/7/2024 stante la complessità della struttura attuale;
 - 1.3 l'incremento della retribuzione di risultato in base all'art 61 c.2 bis CCNL 16/7/2024 essendo enti con dirigenza interessati da calamità naturali, tenendo conto dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 fuori dal limite;
- per i Dirigenti prevedere:
 - 1.1 la retribuzione di posizione e di risultato per il Segretario in qualità di dirigente ad interim del Settore Amministrativo in base all'art 64 CCNL 16/7/2024;
 - 1.2 l'incremento della retribuzione di risultato tenendo conto dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 fuori dal limite ai sensi dell'art 39 c. 3 CCNL 16/7/2024;
 - 1.3 il riconoscimento degli emolumenti fuori dal limite previsti da specifiche norme di legge (es. incentivi funzioni tecniche, compensi avvocatura, compensi procedure concorsuali, ecc.);
 - 1.4 l'incremento della retribuzione di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi del piano di razionalizzazione della spesa;
- per il Personale non dirigente prevedere:
 - 1.1 l'incremento del salario accessorio tenendo conto dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 fuori dal limite ai sensi dell'art 79 c. 3 CCNL 16/11/2022;
 - 1.2 il riconoscimento degli emolumenti fuori dal limite previsti da specifiche norme di legge (es. incentivi funzioni tecniche, compensi avvocatura, compensi procedure concorsuali, ecc.);
 - 1.3 l'incremento della retribuzione di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi del piano di razionalizzazione della spesa;

- 1.4 il mantenimento delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni, nel rispetto degli accordi già stipulati, per la copertura delle posizioni previste dalla macro-organizzazione, sia in termini di retribuzione di posizione che, di risultato, nel pieno utilizzo delle stesse;
- 1.5 forme di welfare nei limiti e nelle forme previste dalla normativa in materia;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

1 di dare indicazioni circa la costituzione del fondo risorse decentrate utilizzando tutte le risorse disponibili nei limiti dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 per tutti i livelli organizzativi (Segretario, Dirigenti, Personale non dirigente);

2 di utilizzare tutte le leve economiche contrattuali a disposizione dell'ente, nel rispetto dei limiti previsti dalla legge, dalla contrattazione e dalle disponibilità di bilancio, tra cui:

2.a per il Segretario prevedere:

- una revisione della retribuzione di posizione con l'assorbimento dell'attuale maggiorazione;
- l'incremento previsto per gli enti provinciali in base all'art 60 c.3 CCNL 16/7/2024 stante la complessità della struttura attuale;
- l'incremento della retribuzione di risultato in base all'art 61 c.2 bis CCNL 16/7/2024 essendo enti con dirigenza interessati da calamità naturali, tenendo conto dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 fuori dal limite;

2.b per i Dirigenti prevedere:

- la retribuzione di posizione e di risultato per il Segretario in qualità di dirigente ad interim del Settore Amministrativo in base all'art 64 CCNL 16/7/2024;
- l'incremento della retribuzione di risultato tenendo conto dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 fuori dal limite ai sensi dell'art 39 c. 3 CCNL 16/7/2024;
- il riconoscimento degli emolumenti fuori dal limite previsti da specifiche norme di legge (es. incentivi funzioni tecniche, compensi avvocatura, compensi procedure concorsuali, ecc.);
- l'incremento della retribuzione di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi del piano di razionalizzazione della spesa;

2.c per il Personale non dirigente prevedere:

- l'incremento del salario accessorio tenendo conto dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 fuori dal limite ai sensi dell'art 79 c. 3 CCNL 16/11/2022;

- il riconoscimento degli emolumenti fuori dal limite previsti da specifiche norme di legge (es. incentivi funzioni tecniche, compensi avvocatura, compensi procedure concorsuali, ecc.);
- l'incremento della retribuzione di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi del piano di razionalizzazione della spesa;
- il mantenimento delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni, nel rispetto degli accordi già stipulati, per la copertura delle posizioni previste dalla macro-organizzazione, sia in termini di retribuzione di posizione che, di risultato, nel pieno utilizzo delle stesse;
- forme di welfare nei limiti e nelle forme previste dalla normativa in materia;

- 3 di comunicare**, per gli atti ed adempimenti susseguenti, il presente atto al Dirigente del Settore Amministrativo e al Responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 4 di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 5 di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 22/10/2024

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)