PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 472 / 2026

OGGETTO: DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2026. VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2026

IL DIRIGENTE

Giusta nomina presidenziale effettuata con decreto della Presidente n. 21 del 30/01/2026 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente amministrativo mediante contratto a tempo determinato triennale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del decreto legislativo n. 267/2000, alla dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026";

Dato atto che la responsabile del procedimento ai sensi del Legge 241/1990 è la responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

RICHIAMATI

- lo Statuto della provincia (art. 32);
- il Regolamento di organizzazione dell'Ente (art. 9)
- l'art. 43 del Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Delibera di C.P. n. 42 del 13/12/2017 ed in vigore dal 01/01/2018;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare:

- gli artt. 107 e 109 in materia di funzioni e responsabilità dei dirigenti ed assegnazione delle relative funzioni;
- l'art. 183 e 191 sulle procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 prevede, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate (inde Fondo);
- la costituzione del Fondo costituisce una competenza di ordine gestionale per le risorse stabili, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN, mentre l'incremento della parte variabile è di competenza dell'organo di governo;
- le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni

copia informatica per consultazione

contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- L'ente ha ripristinato la dirigenza tramite:
  - deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 23/2/2023 avente ad oggetto: "CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'ASSETTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA PROVINCIA DI LIVORNO - PIANO DI RIASSETTO ORGANIZZATIVO";
  - deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 del 16/3/2023 avente ad oggetto: "MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLO STATUTO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO. PROPOSTA ";
  - deliberazione della Assemblea dei Sindaci n. 2 del 16/3/2023 avente ad oggetto: "MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLO STATUTO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO. ADOZIONE. ";
- si rende necessario quindi costituire il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art 57 comma 5 del CCNL 17/12/2020 personale dirigente ossia "anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive di altri enti,…., nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge";
- nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL per personale non dirigente, le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 58 del CCNL 23.02.2026 e art.79 del CCNL 16.11.2022 e risultano suddivise in:
  - **A UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017** che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - **B RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, se legittimamente stanziate, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - **C RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL per personale dirigente e segretario, le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dal CCNL 23.02.2026;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva integrativa e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva integrativa;

Visto

- art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei*

copia informatica per consultazione

principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), che detta limiti alla crescita della spesa di personale, ancorandola al dato medio anni 2011-2013 disapplicato dall'art. 2 c. 1 DECRETO-LEGGE 7 agosto 2026, n. 144;
- per gli anni 2015 e 2016: l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, il quale prevedeva che a decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 il quale prevedeva che, a decorrere dal 1º gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- per gli anni dal 2017 in poi, l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*"; *per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui sopra non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";
- dal 2022 trova applicazione l'art. 33 del DL 34/2019 comma 1-bis ha disposto per le province e le città metropolitane - in analogia a quanto già previsto per regioni e comuni- una nuova disciplina delle assunzioni di personale e di limite al trattamento accessorio, entrata in vigore con l'emanazione del decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 11/1/2022 pubblicato in G.U. n. 49 del 28/2/2022, in particolare *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";*

Visto il parere della Corte dei Conti della Lombardia n. 95/2020/PAR in particolare *"Per la determinazione del " valore medio pro-capite" occorre considerare (sommare) sia il valore del fondo relativo alle risorse per la contrattazione decentrata sia le risorse destinate alla remunerazione delle P.O."*

Vista la risposta della RGS n. 12454 del 15/1/2021 in particolare *" Pertanto la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di*

copia informatica per consultazione

personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. *fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001 e come trasmesso in sede di Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);*
2. *personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (andrà quindi a titolo esemplificativo ricompreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede ecc.)."*

La quantificazione che precede va effettuata una unica volta, in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, attese le differenze della retribuzione accessoria previste per il personale con qualifica dirigenziale e personale del comparto.

La misura dell'incremento del limite per il complesso dell'amministrazione risulta così individuata dalla norma in oggetto: "Il limite … è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite". Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, distintamente per il personale con qualifica dirigenziale ed il personale del comparto.

Al riguardo si evidenzia che il citato articolo 33 del decreto legge n. 34/2019 risulta finalizzato ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Pertanto si ritiene che vada preso in considerazione ai fini dell'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite, unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato ed avendo cura di escludere dal calcolo le assunzioni a tempo indeterminato di personale in precedenza in servizio a tempo determinato, il cui trattamento accessorio risulta già ricompreso nel fondo per la contrattazione integrativa.

Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene che questa vada individuata dalla presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno; pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).

Tale metodologia – che è già nota alle amministrazioni in quanto prevista per la compilazione annuale della tabella 12 del Conto Annuale, cioè della rilevazione disposta dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165– consente di rilevare in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale aggiuntive rispetto al personale rilevato al 31.12.2018 ed in generale, ma soprattutto per le quantificazioni relative alle amministrazioni di dimensione ridotta, di tenere nel giusto conto gli effetti delle assunzioni e cessazioni avvenute in diverse date dell'anno.

copia informatica per consultazione

Ciò premesso, la puntuale quantificazione dell'incremento di unità di personale con contratto a tempo indeterminato in servizio nell'anno di riferimento sarà determinata, a seguito di opportune verifiche operate a consuntivo, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 arrotondate al secondo decimale ove necessario.

Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per la relativa quota accessoria per dipendente calcolata secondo le indicazioni con riferimento a tale categoria di personale."

Visto che la Corte dei Conti della Lombardia nella deliberazione n. 211 del 16/12/2022, in accordo con indirizzi espressi da altre pronunce (Corte dei conti, Sez. reg. contr. Marche, del. n. 22/2022; Sez. reg. contr. Sardegna, del. n. 27/2021), segnala che, con riferimento al trattamento accessorio dei dirigenti:
– l'adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale ex art. 33, c. 2, del d.l. 34/2019 include, oltre al trattamento accessorio delle posizioni organizzative, quello riservato ai dirigenti, stante l'espresso richiamo alle relative risorse contenuto nel decreto Madia;

– solo al ricorrere della condizione prevista dalla legge, data dall'incremento del numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, deriva la possibilità di un incremento del trattamento accessorio del personale determinato per il 2016 in misura proporzionale alle unità di personale assunte per comparto di appartenenza.

La fattispecie della prima istituzione delle posizioni dirigenziali da parte dell'ente, secondo la deliberazione in commento, non comporta, tuttavia, l'esigenza di garantire il salario accessorio medio riconosciuto al personale al 31 dicembre 2018 in presenza di un incremento della dotazione organica, quanto, piuttosto, la necessità di rideterminare, in via figurativa, il valore (e il conseguente limite) della spesa per il trattamento accessorio ex art. 23, c. 2, del d.lgs. n. 75/2017.

Ad avviso della Corte, pertanto, a tal fine, in assenza di un parametro storico (valore del 2016), si può far riferimento alle indicazioni fornite dall'ARAN e recepite nell'art. 57, c. 5, del Ccnl. del 17 dicembre 2020, secondo cui "*gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità del bilancio, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge*".

In conclusione, i magistrati contabili si pronunciano nel senso che "*in ipotesi di prima istituzione delle posizioni dirigenziali è possibile (ri)determinare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, includendovi quelle relative al personale con qualifica dirigenziale, calcolate sulla base di valori di*

copia informatica per consultazione

riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti”.

Nel 2016 non c’erano dirigenti nella Provincia di Livorno e quindi nemmeno il relativo Fondo per la contrattazione decentrata, in quanto cessati nel 2015.

Dato atto pertanto che ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 75/2017 anche per l’anno 2026, il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può essere superiore a quello dell’anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l’anno 2026 per il personale non dirigente, mentre il limite dell’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per il comparto della dirigenza viene ricostituito;

Richiamata la Circolare n. 25 del 10/05/2022 del M.E.F. - Ragioneria Generale dello Stato relativa al conto annuale 2021 che ai fini del rispetto del limite 2016 di cui all’art. 23, comma 2 del Dlgs 75/2017, prevede che vengano considerate le risorse destinate alla retribuzione accessoria per le seguenti macro categorie: Segretario Generale (senza convenzione come da nuove indicazioni), Dirigenti, Personale non dirigente, quest’ultima a sua volta comprensiva del Fondo risorse decentrate, Fondo straordinario e Fondo PO;

Visto l’articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, che prevede: “A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.”;

Vista il parere del collegio dei revisori con verbale n. 13 del 22/7/2025, a corredo della documentazione inerente la variazione di Bilancio e del Dup 2025-2027 effettuata con Delibera del Consiglio Provinciale n. 31 del 30/07/2025 nel quale è stato previsto lo stanziamento incrementale di euro 100.000 per il fondo risorse decentrate oltre ad oneri riflessi ed irap, ai sensi dell’14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25;

Vista la determina n. DETERMINAZIONE N. 228/2025 avente ad OGGETTO: "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025. VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2025”, con la quale è stato aumentato stabilmente il fondo di euro 100.000,00 ;

copia informatica per consultazione

Ricordato che alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi dal parte della Ragioneria generale dello Stato: non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017; vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 come di seguito indicate in base alle indicazioni della suddetta Circolare M.E.F. - Ragioneria Generale num. 18/2021:

- retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- fondo del lavoro straordinario;
- trattamento accessorio Segretari Comunali e Provinciali;
- fondi dirigenti;

Vista, in ultimo, la Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n.17 del 30/9/2024 , la quale stabilisce "le risorse destinate alla contrattazione decentrata finalizzate a misure di welfare integrativo di cui art.82 del CCNL, stante la loro natura assistenziale e previdenziale, non sono da assoggettarsi al limite di cui art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017;

Viste, le linee di indirizzo circa la parte variabile del fondo è stata definita dalla Presidente con decreto n. 105 del 26/08/2026;

Visto il Decreto della Presidente n. 23 / 2026 del 2/2/2026 avente ad oggetto " FUNZIONI AGGIUNTIVE E ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL SEGRETARIO PROVINCIALE";

Dato atto quindi che la costituzione del fondo risorse decentrate potrà essere integrata, ma esclusivamente nella verifica dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e che, quindi, lo stesso andrà quantificato nel rispetto del limite dell'anno 2016;

Considerato che la Provincia

- ha rispettato gli equilibri di bilancio 2026;
- nell'anno 2025 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e 562 della legge n. 296 del 2006 disapplicato dall'art. 2 c. 1 DECRETO-LEGGE 7 agosto 2026, n. 144; e che gli stanziamenti sul bilancio 2026 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;
- nell'anno 2025 la spesa di personale è stata mantenuta nel rispetto del tetto di spesa del personale secondo quanto previsto dall'art. art. 33, c. 1, del d.l. 34/2019 e dal decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 11/1/2022 pubblicato in G.U. n. 49 del 28/2/2022 e che gli stanziamenti sul bilancio 2026 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Premesso tutto quanto sopra, si ritiene necessario procedere in base alle regole contrattualmente vigenti dai vari CCNL alla quantificazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2026 -tenuto conto di quanto di seguito dettagliato per le risorse stabili e per la risorse variabili- per poi quindi verificare la compatibilità dello stesso rispetto al vincolo di contenimento imposto dal D.lgs 75/2017 (non superamento importo del Fondo 2016) e conseguentemente determinare in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2026 per ogni macrocategoria;

copia informatica per consultazione

Vista la Relazione tecnico-finanziaria per la certificazione della costituzione del Fondo per le risorse decentrate - ANNO 2026, qui allegata, (ex articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, secondo il modello di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012) predisposta in data 27/08/2026 e inviata al Collegio dei Revisori in pari data, contenente le norme e i contenuti di dettaglio circa la composizione dei singoli fondi per macrocategoria come di seguito:

	IMPORTO	di cui non soggette al limite
Personale	1.222.862,90	523.493,28
EQ	195.778,54	21.527,70
Straordinario	84.385,00	0
TOT. Pers. Non dirigente	1.503.026,44	545.020,98
Segretario	38.544,46	3.656,30
Dirigenti	137.908,00	52.131,50

Considerate le risorse quantificate per le ulteriori componenti della macrocategoria Personale non dirigente rilevanti ai fini del limite (Fondo EQ e Fondo straordinario) come indicate nella tabella di costituzione dei fondi salari accessori previste allegata al presente Decreto (ALLEGATO 1);

Riduzione ex art. art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017

Verificato che il fondo così come quantificato, al netto delle risorse non soggette al limite, non rispetta i vincoli e i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e **ritenuto** pertanto decurtare ulteriormente il fondo di €.**234.218,77** quale importo corrispondente alla differenza tra fondo 2026 e fondo 2016, che diventano poi **€. 251.218,79 per effetto della detrazione stabile limite per conglobamento indennità comparto** di €. 16.999,92 come rappresentato nella tabella di verifica del limite al trattamento accessorio allegata al presente Decreto (ALLEGATO 2 e 5);

Dato atto pertanto che a seguito di tutte le operazioni di verifica come sopra rappresentate, il Fondo risorse decentrate anno 2026 risulta definitivamente quantificato in. **€. 1.503.026,44** come dettagliato nella tabella di costituzione del Fondo risorse decentrate – totale Fondo allegata al presente Decreto (ALLEGATO 2);

Viste le ulteriori risorse che la richiamata Circolare del MEF- Ragioneria Generale dello Stato num 25/2022 prevede di considerare ai fini della verifica del limite complessivo d'ente come di seguito indicate:

- ulteriori componenti della macrocategoria Personale non dirigente e cioè Fondo Elevate Qualificazioni e Fondo straordinario, come quantificate nella tabella allegata al presente Decreto (ALLEGATO 2);
- le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario Generale come indicate nella suddetta Circolare, ma con la convenzione e con gli oneri al 100% in quanto ente capofila (tranne che la retribuzione di risultato), e quantificate nella tabella allegata al presente Decreto (ALLEGATO 3);

copia informatica per consultazione

- le risorse destinate al trattamento accessorio dei Dirigente e quantificate nella tabella allegata al presente Decreto (ALLEGATO 4);

Verificato altresì, come indicato dalla Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Lombardia con Deliberazione 195/2024/PAR del 11/9/2024 la quale sancisce che "il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, include tutte le risorse destinate al trattamento accessorio (di comparto, titolari di posizione organizzativa, dirigenti, segretari comunali e provinciali), che le singole macro categorie rilevanti ai fini della verifica del limite complessivo delle risorse d'ente anno 2026 rispetta il limite 2016, come rappresentato nella tabella di verifica del limite al trattamento accessorio complessivo allegata al presente Decreto (ALLEGATO 5);

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2026, così come definito con il presente atto, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, disapplicato dall'art. 2 c. 1 DECRETO-LEGGE 7 agosto 2026, n. 144 e l'art.33 del d.l. 34/2019;

Visti

- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 42 del 30/07/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2026-2028, e s.m.i;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Presidenziale n° 2 del 8/01/2026 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE P.E.G. 2026 E MANUALE OPERATIVO DI GESTIONE 2026" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Presidenziale n° 48 del 30/03/2026 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 " e ss.mm.ii.;
- la Delibera del Consiglio provinciale num. 17 del 28/04/2026 con la quale è stato approvato il conto consuntivo 2025;

in cui sono state stanziate ed assegnate le risorse per la contrattazione decentrata così come definite con il presente atto;

Preso atto che della presente costituzione sono già state impegnate le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura fondamentale e o fissa e continuativa:

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2), che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che questa Amministrazione ha provveduto, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 relativamente al trattamento accessorio 2025, all'invio al M.E.F. ed alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente - Amministrazione Trasparente- Sezione Personale - Contrattazione integrativa- Costi contratti integrativi - della scheda informativa 2 "contrattazione integrativa" e della Tabella 15 "costituzione e destinazione dei fondi per il trattamento accessorio" del Conto annuale, all'elaborazione, quale parte essenziale del processo di contrattazione integrativa, della relazione tecnico-finanziaria e della relazione integrativa (certificate dall'organo di revisione) relativamente al contratto decentrato 2025 ed alla trasmissione all'A.R.A.N. del contratto e della relazione di cui sopra, unitamente

copia informatica per consultazione

alla trasmissione al C.N.E.L.;

Dato atto altresì che relativamente al trattamento accessorio 2025, questa Amministrazione ha già provveduto all'invio al M.E.F. del conto annuale 2025 e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente - Amministrazione Trasparente- Sezione Personale - Contrattazione integrativa- Costi contratti integrativi - della suddette schede/tabelle;

Dato atto che la quantificazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente è correlata all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali, come risulta in ultimo dalla Relazione sulla performance anno 2025, approvata con Decreto della Presidente num. 71 del 08/06/2026 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 12/06/2026, nonché dal vigente Sistema per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione provinciale;

Dato atto del parere num. 22 del 4/09/2026, conservato agli atti, reso dal Collegio dei revisori dei conti ai fini della certificazione delle risorse inserite nei Fondo risorse decentrate 2026 così come previsto nelle Circolare MEF – Dipartimento ragioneria generale dello stato relative alla redazione del conto annuale, secondo quanto raccomandato dalla circolare della RGS n. 25/2012 (da ultimo Circolare num 12/2026);

Dato atto che il presente Decreto sarà trasmesso alle OO.SS. ed alle RSU;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi, contrattuali o situazioni che giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito con particolare riguardo ad incentivi progettazione e propine avvocati una volta acquisite a consuntivo le somme a tale titolo corrisposte a valere sul fondo 2026,

Sentito il Segretario,

ACCERTATA la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DETERMINA

1 **di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2 **di dare atto** che, in applicazione di quanto disposto dal CCNL Funzioni Locali del personale dirigente e segretario del 23.02.2026 ed operate le decurtazioni imposte dai vigenti limiti in materia di trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 per **il Segretario** è costituito in **€. 82.352,64 (di cui a carico ente euro 38.544,46)** e per i **Dirigenti** è costituito in **€. 137.908,00 ,** e che gli stessi rispettano quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, come da ALLEGATO 3 e 4 al presente Decreto;

copia informatica per consultazione

3 **di dare atto** che, in applicazione di quanto disposto dall'art 59 del CCNL 23.02.2026 e art. 79 del CCNL Funzioni Locali del **personale non dirigente** del 16.11.2022 ed operate le decurtazioni imposte dai vigenti limiti in materia di trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 è costituito in **€. 1.503.026,44 ,** e che lo stesso rispetta quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, come da ALLEGATO 2 al presente Decreto;

4 **di dare atto** che, ai fini del rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, sia le singole macro categorie rilevanti ai fini della verifica del limite complessivo delle risorse d'ente anno 2026 rispettano il limite 2016, come rappresentato nella tabella di verifica del limite al trattamento accessorio complessivo allegata al presente Decreto (ALLEGATO 5);

5 **di dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento, alla luce di eventuali mutamenti legislativi, contrattuali o situazioni che giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito con particolare riguardo ad incentivi progettazione e propine avvocati una volta acquisite a consuntivo le somme a tale titolo corrisposte a valere sul fondo 2026;

6 **di dare atto** che:

6.a **il totale del fondo 2026 dipendenti come definitivamente quantificato in €. 1.222.862,90** è stato oggetto di specifica previsione in sede di stanziamenti per il Bilancio 2025 e trova copertura finanziaria, nel rispetto del principio della competenza finanziaria ex D.Lgs. 118/2002, ai seguenti capitoli del Bilancio 2026 afferenti la spesa di personale:

- **per €. 377.000,00 sul capitolo 10109011/2** Retribuzioni – Art. 15, comparto B, codice V livello 1010101008, codice COFOG 13, Codice europeo 8, impegnato €. 377.000,00 - Impegno n. 186/2026;
- **per €. 545.647,06 sul capitolo 10109011/3**, Fondo Progressioni orizzontali, codice V livello 1010101004, codice COFOG 13, Codice europeo 8, su un totale stanziato di €. 640.000,00 impegnato per euro 640.000,00 - Impegno n. 187/2026 da ridurre per la differenza;
- **per €. 20.000,00 sul capitolo 10109011/6**, Produttività, codice V livello 1010101004, codice COFOG 13, Codice europeo 8, su un totale stanziato di €. 20.000,00 da impegnare;
- **per €. 10.000,00 sul capitolo 101020116**, compensi avvocatura spese compensate, codice V livello 1010101004, codice COFOG 13, Codice europeo 8, non ancora impegnato;
- **per €. 22.000,00 sul capitolo 1011113,** compensi avvocatura vittoria di spese, codice V livello 1010101004, codice COFOG 13, Codice europeo 8, non impegnato;
- **per €. 100.000,00 sul capitolo 101090140**, incentivi progettazione dipendenti, codice V livello 1010101004, codice COFOG 13, Codice europeo 8, non impegnato; oggetto di variazioni dai capitoli principali di spesa dell'opera/servizio;
- **per €. 29.051,00 sul capitolo 1011076,** Risorse decentrate Economie anno precedente, codice V livello 1010101004, codice COFOG 13, Codice

copia informatica per consultazione

europeo 8 su un totale stanziato di €. 29.613,15 da impegnare;

- **per €. 40.419,72 sul capitolo 1011077,** Economie anno precedente straordinario, codice V livello 1010101004, codice COFOG 18, Codice europeo 8 su un totale stanziato di €. 40.901,00 da impegnare;
- **per €. 25.000,00 sul capitolo 1011020,** Servizi Incarichi per commissioni di concorso, codice V livello 1030210002, codice COFOG 13, Codice europeo 8, Impegni presi con atti di composizione commissioni;
- **per €. 3.745,12 sul capitolo 1011013,** straordinario polizia servizi a privati, codice V livello 1010101003, codice COFOG 13, Codice europeo 8, non impegnato;
- **per €. 50.000,00 sui capitoli vari che costituiscono il piano di razionalizzazione**;

6.b Il totale del fondo 2026 elevate qualificazioni come definitivamente quantificato in **€. 195.778,54** è stato oggetto di specifica previsione in sede di stanziamenti per il Bilancio 2026 e trova copertura finanziaria, nel rispetto del principio della competenza finanziaria ex D.lgs 118/2002, ai seguenti capitoli del Bilancio 2026 afferenti la spesa di personale:

- **per €. 175.701,00 sul capitolo 1011012** su un totale stanziato di 175.701,00 impegnato per €. 175.701,00 - Impegno n. 188/2026
- **per €. 20.077,54 sul capitolo 10109011/7 su un totale stanziato di 70.759, da impegnare;**

6.c Il totale del fondo 2026 per straordinario come definitivamente quantificato in **€. 84.385,00** è stato oggetto di specifica previsione in sede di stanziamenti per il Bilancio 2026 e trova copertura finanziaria, nel rispetto del principio della competenza finanziaria ex D.lgs 118/2002, ai seguenti capitoli del Bilancio 2026 afferenti la spesa di personale:

- **per €. 84.385,00 sul capitolo 101020130**, impegnato per €. 84.385,00 - Impegno n. 183/2026;

6.d Il totale del fondo 2026 dirigenti come definitivamente quantificato in **€. 137.908,00** è stato oggetto di specifica previsione in sede di stanziamenti per il Bilancio 2026 e trova copertura finanziaria, nel rispetto del principio della competenza finanziaria ex D.Lgs. 118/2002, ai seguenti capitoli del Bilancio 2026 afferenti la spesa di personale:

- per €. 50.000,00 sul capitolo 1010605, stanziato €. 50.000,00, impegnato €. 50.000,00 - Impegno n. 192/2026;
- per €. 50.000,00 sul capitolo 1010207, stanziato €. 50.000,00, impegnato €. 50.000,00 - Impegno n. 201/2026;
- per €. 30.000,00 sul capitolo 101090141, stanziato €. 30.000,00 ;
- per €. 6.000,00 sul capitolo 1011020, impegnato per i singoli concorsi/prove.

6.e Il totale del fondo 2026 del Segretario come definitivamente quantificato in **€. 82.352,64 (di cui a carico ente euro 38.544,46)** è stato oggetto di specifica previsione in sede di stanziamenti per il Bilancio 2026 e trova copertura finanziaria, nel rispetto del principio della competenza finanziaria ex D.Lgs. 118/2002, ai seguenti capitoli del Bilancio 2026 afferenti la spesa di personale:

- **per €. 82.352,64 sul capitolo 101020117**, su un totale stanziato di €. 105.000,00 impegnato per €. 105,000,00 - Impegno n. 232/2026 che include anche la retribuzione di convenzione;

copia informatica per consultazione

7 **di dare atto** del parere num. 22 del 4/9/2026 conservato agli atti, reso dal Collegio dei revisori dei conti ai fini della certificazione delle risorse inserite nel Fondo risorse decentrate 2026 così come previsto nelle circolari MEF – Dipartimento ragioneria generale dello stato relative alla redazione del conto annuale, secondo quanto raccomandato dalla circolare della RGS n. 25/2012, (da ultimo Circolare num 12 del 26/06/2026);

8 **di trasmettere** il presente atto alla Responsabile del Servizio Finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2026, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2027, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;

9 **di subordinare** l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva dell' accordo economico 2026 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

10 **di comunicare,** per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

11 **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di sottoscrizione del visto contabile.

Lì, 04/09/2026

IL DIRIGENTE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	1.550.944,70	
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST TRATT ACC PERS.LE	F33X	100.000,00	non soggette
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	24.627,20	non soggette
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	F20K	11.745,50	non soggette
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	F00Z	18.897,28	non soggette
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	F23X	21.612,76	non soggette
Art. 58 c.1 Ccnl 22-24 - 0,14% m.s. 2021 anno 2026	F33W	5.879,46	non soggette
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. Cessato	F00C	20.069,79	soggette
Art 2 c 3 Dlgs 165/2001 - Risp. Tratt. Ec. Pre- Ccnl 94-97 (art 67 c 2 L D risorse riassorbite)	F70A		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - incr. Pers. Trasf. Disp. Legge - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	F00D		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	F00E		
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - rid. Stab. Org. Dir. Regioni	F00J		
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	16.500,00	soggette
Art 79 c 1 L C Ccnl 19-21 -Incr. Stabile consist. Personale	F23Y		
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	F25W	517,40	non soggette
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K		
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Inc acc ass deroga fac ass.li	F16L		
ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ	F15K	75.892,39	non soggette
Totale Risorse Fisse		1.846.686,47	
Risorse Variabili			
Art 43 l 449/1997 - Entr. Conto terzi o utenza o sponsor. (art 67 c 3 L A)	F50H		
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	50.000,00	non soggette
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI (VITTORIA SPESE)	F10M	22.000,00	non soggette
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate (art 67 c 3 L C - art. 27 CCNL 14/09/2000 SPESE COMPENSATE)	F10N	10.000,00	soggette
Art 1 c 1091 L145/2017 - Rec. Ev. IMU e TARI	F10L		
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S		
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	3.745,12	non soggette
ART 98 c 1 l c ccnl 19-21 - prov. Violaz. Codice strada	F25X		
ART 1 DL 80/2021 - INCR ASS TD FINAN DIRETTO PNRR	F24O		
ART 31-BIS CC 1,5 DL 152/21 - NCR ASS TD PNRR	F24N		
ART 8 C 3 P 1 DL 13/2023 - INCR ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	F24L		
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	F00N	100.000,00	non soggette
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	25.000,00	soggette
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	53,01	LIBERE DA DEDURRE
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	40.419,72	non soggette
art. 67 c 3 L F Ccnl 16-18 Messi notificatori	F00X		
art. 67 c 3 L G Ccnl 16-18 Ris. Pers. Da case da gioco	F00Y		
art. 67 c 2 L B Ccnl 19-21 Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J		
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 ANNO 2026	F24T	8.945,81	non soggette
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2025	F33U	7.950,37	non soggette
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2026	F33U	7.950,37	non soggette
Art. 58 c.1Ccnl 22-24 - 0,14% monte salari 2021 anno 2024		5.879,46	non soggette
Art. 58 c.1Ccnl 22-24 - 0,14% monte salari 2021 anno 2025		5.879,46	non soggette
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST, RETRIB.ECC.	F26B		
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18- INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	F01N	29.051,00	non soggette
Altre risorse variabili	F00O		
Totale Risorse Variabili		316.874,31	
Decurtazioni			
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	630.352,07	soggette
Art 67 c 2 LE ccnl 16-18 - dec. Altro pers. Trasf.	F01R		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	F03Q	24.627,20	soggette
Art 1 c 456 L 147/2013 - decurtazione permanente	F27I		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P		
Art 40 c.3 - q DLgs 165/2001 - Dec. Anno per piani di recup.	F01S		non soggette
art 4 DL 16/2014 - Dec anno per piani di recup.	F01T		non soggette
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS CED ALL'UC DI APP	F33Y		
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS DESTINATE A EQ	F33Z	17.500,00	non soggette
ART 60 INGLOBAMENTO COMPARTO		16.999,92	soggette
Altre decurtazioni	F01P		

copia informatica per consultazione

Totale Decurtazioni		689.479,19	
Totale Fondo Risorse decentrate		1.474.081,59	
Elevate Qualificazioni (bilancio)			
Risorse a carico del Bilancio			
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	F27N	166.407,35	
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	F26L	24.627,20	soggette
Art 11bis c 2 Dl 135/18 - Increm. Pos e ris P.O. rinunce ass.li	F26M		
Art 33 cc 1-2 DL 34/19 - Quota parte destinata alle PO	F26N		
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 ANNO 2026	F24T	1.450,14	non soggette
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2025	F33U	1.288,78	non soggette
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2026	F33U	1.288,78	non soggette
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR. RIS DESTINATE A EQ	F34G	17.500,00	non soggette
Altre risorse a carico del Bilancio	F00D	-	soggette
Totale Risorse a carico del Bilancio		212.562,25	
Decurtazioni			
Art 17 c 6 Ccnl 19-21 - Riduzione risorse destinate INC EQ	F26O	-	
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	F01P	16.783,71	
Totale Decurtazioni		16.783,71	
Totale E.Q. (bilancio)		195.778,54	
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del Bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	F15N	100.885,00	
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. Straord. Elettorale	F15O		non soggette
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. Straord. Eventi str e cal naturali	F15P		non soggette
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T		
Totale Risorse a carico del Bilancio		100.885,00	
Decurtazioni			
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	F15R	16.500,00	
Altre decurtazioni	F01P		
Totale Decurtazioni		16.500,00	
Totale Straordinario (bilancio)		84.385,00	
TOTALE RISORSE CERTIFICATE		1.754.245,13	

copia informatica per consultazione

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2026
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.108.394,81	1.474.081,59
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	- 62.990,61	- 523.493,28
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		195.778,54
VOCI ESCLUSE DAL FONDO E.Q. PER LA VERIFICA DEL LIMITE		- 21.527,70
RIDUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MERCATO LAVORO - COMPRESE NUM. 2 PO- ANNO INTERO E ULTIMA TRANCHE MOBILITA' PORTALE D.F.P.	- 172.673,14	
FONDO STRAORDINARIO	102.274,32	84.385,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	975.005,38	1.209.224,15
trasferimenti dal limite unico	- 16.999,92	
DECURTAZIONE DA OPERARE		251.218,69

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio					importo non soggetto a limite 2016	importo soggetto a limite 2016 rivalutato	FONDO 2026 ENTRO LIMITE 2016 RIVALUTATO
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI					
Fondo risorse decentrate							
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità							
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	1.550.944,70					
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST TRATT ACC PERS.LE	F33X	100.000,00	non soggette		100.000,00		
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	24.627,20	non soggette		24.627,20		
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	F20K	11.745,50	non soggette		11.745,50		
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	F00Z	18.897,28	non soggette		18.897,28		
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	F23X	21.612,76	non soggette		21.612,76		
Art. 58 c.1 Ccnl 22-24 - 0,14% m.s. 2021 anno 2026	F33W	5.879,46	non soggette		5.879,46		
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. Cessato	F00C	20.069,79	soggette				
Art 2 c 3 Dlgs 165/2001 - Risp. Tratt. Ec. Pre- Ccnl 94-97 (art 67 c 2 L D risorse riassorbite)	F70A						
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - incr. Pers. Trasf. Disp. Legge - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	F00D						
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	F00E						
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - rid. Stab. Org. Dir. Regioni	F00J						
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	16.500,00	soggette				
Art 79 c 1 L C Ccnl 19-21 -Incr. Stabile consist. Personale	F23Y						
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	F25W	517,40	non soggette		517,40		
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K						
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Inc acc ass deroga fac ass.li	F16L						
ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ	F15K	75.892,39	non soggette		75.892,39		
Totale Risorse Fisse		1.846.686,47			259.171,98	664.369,62	923.541,60
Risorse Variabili							
Art 43 l 449/1997 - Entr. Conto terzi o utenza o sponsor. (art 67 c 3 L A)	F50H						
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	50.000,00	non soggette		50.000,00		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI (VITTORIA SPESE)	F10M	22.000,00	non soggette		22.000,00		
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate (art 67 c 3 L C - art. 27 CCNL 14/09/2000 SPESE COMPENSATE)	F10N	10.000,00	soggette				
Art 1 c 1091 L145/2017 - Rec. Ev. IMU e TARI	F10L						
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S						
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	3.745,12	non soggette		3.745,12		
ART 98 c 1 l c ccnl 19-21 - prov. Violaz. Codice strada	F25X						
ART 1 DL 80/2021 - INCR ASS TD FINAN DIRETTO PNRR	F24O						
ART 31-BIS CC 1,5 DL 152/21 - NCR ASS TD PNRR	F24N						
ART 8 C 3 P 1 DL 13/2023 - INCR ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	F24L						
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	F00N	100.000,00	non soggette		100.000,00		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	25.000,00	soggette		-		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	53,01	LIBERE DA DEDURRE				
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	40.419,72	non soggette		40.419,72		
art. 67 c 3 L F Ccnl 16-18 Messi notificatori	F00X						
art. 67 c 3 L G Ccnl 16-18 Ris. Pers. Da case da gioco	F00Y						
art. 67 c 2 L B Ccnl 19-21 Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J						
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 ANNO 2026	F24T	8.945,81	non soggette		8.945,81		
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2025	F33U	7.950,37	non soggette		7.950,37		
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2026	F33U	7.950,37	non soggette		7.950,37		
Art. 58 c.1Ccnl 22-24 - 0,14% monte salari 2021 anno 2024		5.879,46	non soggette		5.879,46		
Art. 58 c.1Ccnl 22-24 - 0,14% monte salari 2021 anno 2025		5.879,46	non soggette		5.879,46		
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST, RETRIB.ECC.	F26B						
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18- INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M						
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	F01N	29.051,00	non soggette		29.051,00		
Altre risorse variabili	F00O						
Totale Risorse Variabili		316.874,31	-	1.622.567,50	281.821,30	35.000,00	316.821,30
Decurtazioni							
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	630.352,07	soggette				
Art 67 c 2 LE ccnl 16-18 - dec. Altro pers. Trasf.	F01R						
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	F03Q	24.627,20	soggette				
Art 1 c 456 L 147/2013 - decurtazione permanente	F27I						
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	251.218,69		251.218,69			
Art 40 c.3 - q Dlgs 165/2001 - Dec. Anno per piani di recup.	F01S		non soggette		-		
art 4 DL 16/2014 - Dec anno per piani di recup.	F01T		non soggette		-		
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS CED ALL'UC DI APP	F33Y						
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS DESTINATE A EQ	F33Z	17.500,00	non soggette		17.500,00		
ART 60 INGLOBAMENTO COMPARTO		16.999,92	soggette				
Altre decurtazioni	F01P						
Totale Decurtazioni		940.697,88			17.500,00	-	17.500,00
Totale Fondo Risorse decentrate		1.222.862,90			523.493,28	699.369,62	1.222.862,90
Elevate Qualificazioni (bilancio)							
Risorse a carico del Bilancio							
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	F27N	166.407,35					
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	F26L	24.627,20	soggette				
Art 11bis c 2 Dl 135/18 - Increm. Pos e ris P.O. rinunce ass.li	F26M						
Art 33 cc 1-2 DL 34/19 - Quota parte destinata alle PO	F26N						
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 ANNO 2026	F24T	1.450,14	non soggette		1.450,14		

copia informatica per consultazione

ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2025	F33U	1.288,78	non soggette	1.288,78		
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025 ANNO 2026	F33U	1.288,78	non soggette	1.288,78		
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR. RIS DESTINATE A EQ	F34G	17.500,00	non soggette	17.500,00		
Altre risorse a carico del Bilancio	F00D	-	soggette			
Totale Risorse a carico del Bilancio		212.562,25				
Decurtazioni						
Art 17 c 6 Ccnl 19-21 - Riduzione risorse destinate INC EQ	F26O	-				
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	F01P	16.783,71				
Totale Decurtazioni		16.783,71				
Totale E.Q. (bilancio)		195.778,54		21.527,70	174.250,84	195.778,54
Straordinario (bilancio)						
Risorse a carico del Bilancio						
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	F15N	100.885,00				
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. Straord. Elettorale	F15O		non soggette	-		
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. Straord. Eventi str e cal naturali	F15P		non soggette	-		
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T					
Totale Risorse a carico del Bilancio		100.885,00				
Decurtazioni						
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	F15R	16.500,00				
Altre decurtazioni	F01P					
Totale Decurtazioni		16.500,00				
Totale Straordinario (bilancio)		84.385,00		0	84.385,00	84.385,00
TOTALE RISORSE CERTIFICATE		1.503.026,44		545.020,98	958.005,46	1.503.026,44

copia informatica per consultazione

Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio			
Fondo 2016	**TOTALE**	**CONV. 40%**	
Retribuzione di Posizione	33.144,02	13.257,61	
Maggiorazione retribuzione di posizione	18.075,98	7.230,39	
Galleggiamento		0	
Retribuzione di risultato	15.044,33	6.017,73	
Convenzione	-		
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)	**66.264,33**	**26.505,73**	LEG433
Aumenti contrattuali da rinnovo (posizione)	5.448,95	2.179,58	
Diritti segreteria		-	
art 61 c 3 0,22% m.s. 2018 ABROGATO CCNL 24-22	-	-	
art. 40 CCNL 24-22 0,80% m.s. 2021 ANNO 2024-2025	2.079,89	831,96	
art. 40 CCNL 24-22 0,80% m.s. 2021	1.039,94	415,98	
art. 40 CCNL 24-22 C. 2 ART. 1 C. 121 l.207/2024 0,22% m.s. 2021 ANNO 2025	285,98	114,39	
art. 40 CCNL 24-22 C. 2 ART. 1 C. 121 l.207/2024 0,22% m.s. 2021	285,98	114,39	
Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017	**9.140,75**	**3.656,30**	
Totale risorse disponibili	**75.405,08**	**30.162,03**	

Destinazione fondi per il trattamento accessorio			
DESCRIZIONE	**TOTALE**	**CONV. 40%**	
Retribuzione di Posizione	56.668,95	22.667,58	U448
Incremento posizione art 38 c 3	3.400,15	3.400,15	U448
Galleggiamento			
Retribuzione di risultato (*)	15.824,55	6.017,73	U449
Incremento risultato art 39 c 2ter	6.458,99	6.458,99	U449
Incentivi Funzioni Tecniche	-		
Totale Segretario Com.le e Prov.le da utilizzare	**82.352,64**	**38.544,46**	F18J

differenza coperta con limite unico - 6.947,56 - 8.382,42

(*) non adeguabile come da email ragioneria dello stato

copia informatica per consultazione

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio

Macrocategoria: PERSONALE DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio					
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	importo non soggetto a limite 2020	importo soggetto a limite 2020	FONDO 2025 ENTRO LIMITE 2020
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F18k	194.217,68		194.217,68	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L				
Art. 33 DL 4/19 - Assunz. T.I. su base di sostenib	F15J				
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F18M				
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera	F20N				
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Art 39 c 1 ccnl 21-19 2,01% m.s. 2018 dal 1/1/2021	F30O	3.763,48	3.763,48		
Art 24 c 1 ccnl 24-22 3,05% m.s. 2021 dal 1/1/2024 ANNO 2024 2025		11.421,50	11.421,50		
Art 24 c 1 ccnl 24-22 3,05% m.s. 2021 dal 1/1/2024		5.710,75	5.710,75		
Altre risorse non comprese nelle precedenti	F00D				
Totale Risorse Fisse		215.113,41	20.895,73	194.217,68	215.113,41
Risorse Variabili					
Art. 208 cc 4 L c e 5 DLgs 285/92 - Prov. Ti violaz. Cod strada	F18O		-		
Art. 43 L 449/1997 - Entr. Conto terzi o utenza o spons.	F50H		-		
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp Piani razionalizzazione	F96H	-	-		
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico contrparti	F10M		-		
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N		-		
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. Ev. INU e TARI	F10L		-		
Art. 8 c 3 p 1 DL 13/2023	F24L				
Art. 8 c 5 DL13/2023	F24M				
Art. 45 D.Lgs.36/2023 incentivi tecnicu	F24P	30.000,00	30.000,00		
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F18P	6.000,00		6.000,00	
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec mens. Residue	F20O		-		
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	-	-		
Art 39 c 1 ccnl nuovo 2,01% m.s. 2018 dal 1/1/2021 per 2023 arretrati	2023	-	-		
Art 1 c 604 L 234/2021 -39 c3 ccnl nuovo 0,22% m.s. 2018	F24T	411,92	411,92		
Art 1 c 121 L 207/2024 - ART. 24 c3 ccnl nuovo 0,22% m.s. 2021 anno 2025	F33U	411,92	411,92		
Art 1 c 121 L 207/2024 - ART. 24 c3 ccnl nuovo 0,22% m.s. 2021	F33U	411,92	411,92		
Totale Risorse Variabili		37.235,77	31.235,77	6.000,00	37.235,77
Decurtazioni					
Art 1 c 456 L 147/2013 - decurtazione permanente	F27I	-			
Art 23 c. 2 Dlgs 75/2017 Dec. Fondo rispetto limite 2016	F00P	14.500,00		14.500,00	
Art 40 c 3 q DLgs 165/2001 - Dec. Anno per piani di recupero	F01S	-			
Art 4 DL 16/2014 - Dec anno per i piani di recupero	F01T				
Altre decurtazioni	F01P	99.941,18		99.941,18	
Totale Decurtazioni		114.441,18	-	114.441,18	114.441,18
Totale Generale Risorse Disponibili		137.908,00	52.131,50	85.776,50	137.908,00

Destinazione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Retribuzione posizione	F18k	82.828,98
Retribuzione risultato	F16L	14.010,61
Retribuzione risultato (omnicomprensività)	F15J	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	F18M	30.000,00
Welfare	F18M	
Compenso Segretario ad Interim	F18M	1.689,54
Totale Risorse da utilizzare		***134.529,13***

differenza 3.378,87

N. DIRIGENTI TEORICO

4

ACCESSORIO TEORICO DA MEDIA ALTRI ENTI su base ccnl 17/12/2020

48.554,42

Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020 F18k 194.217,68 Fondo 2023

copia informatica per consultazione

decurtazione dirigenti non presenti unico importo 2020	-97.108,84
LIMITE FONDO 2025	97.108,84

copia informatica per consultazione

VERIFICA LIMITE COMPLESSIVO ANNO 2026

MACROCATEGORIE	Segretario	Dirigenti	Non Dirigenti	Totale Ente
RISORSE	38.544,46	137.908,00	1.503.026,44	1.679.478,89
importo risorse tab 15 non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 DLgs 75/2017	3.656,30	52.131,50	545.020,98	600.808,78
Totale Risorse soggette alla verifica del limite	34.888,15	85.776,50	958.005,46	1.078.670,11
limite 2016	26.505,73	94.276,50	958.005,46	1.078.787,69
	-8.382,42	8.500,00	0,00	117,58
verifica del limite	**fuori limite**	**ok**	**ok**	**ok**

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMMINISTRATIVO - SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE

VISTO CONTABILE

OGGETTO: DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2026. VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2026

Visto il provvedimento di determinazione su indicato;

Ai sensi degli articoli 147 bis comma 1°, 151 comma 4°, 153 comma 5° e 183 comma 7° del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e successive integrazioni e modificazioni;

Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista ed impegnata con il citato provvedimento.

Lì, 04/09/2026

Il Delegato
Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione