



PROVINCIA DI LIVORNO

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE N. 73 / 2026

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E
ATTRIBUZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto presidenziale n. 21 del 30/01/2026 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo dal 1/2/2026;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto "Funzioni e responsabilità della dirigenza;

VISTO

- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto num. 52 del 10/05/2023 e s.m.i., in materia di articolazione delle strutture organizzative dell'ente, ed in particolare gli art. 9 e 14;
- il Decreto Presidenziale num. 78 del 23/6/2026, avente ad oggetto: "Modifica macrostruttura e assegnazione personale dell'ente" nel quale si dà atto della scadenza al 30/6/2026 di tutte le attuali elevate qualificazioni del settore amministrativo e della pesatura delle elevate qualificazioni sulla base di una ampia delega di funzioni;
- il Decreto Presidenziale num. 62 del 01/6/2023, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI E RELATIVO SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE" e s.m.i.;

VISTO il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2022-2024 Titolo III Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTI e VALUTATI i curricula dei candidati, che si sono presentati a seguito di un avviso conoscitivo interno inviato a tutti gli appartenenti all'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni in data 23/6/2026;

CONSIDERATO che in data 29/6/2026 si sono svolti dei colloqui di approfondimento con i candidati;

RITENUTO che la dipendente Claudia Simonti, in relazione ai piani, programmi ed agli obiettivi strategici posti al Servizio Risorse Umane, sulla base delle passate valutazioni positive attribuite secondo il sistema in essere, degli esiti del colloquio e del curriculum, è risultata essere la più idonea come caratteristiche, motivazioni e conferma pienamente le

attitudini, le capacità, anche di leadership, nonché la corrispondenza ai requisiti per il ruolo in oggetto;

RITENUTO, pertanto, individuare la dipendente Claudia Simonti e quindi conferirle l'incarico di Responsabile del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che, contestualmente al suddetto conferimento, così come previsto dall'art. 15 del CCNL 23.02.2026 e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, viene attribuita la titolarità della Elevata Qualificazione denominata anch'essa Risorse Umane;

DATO ATTO che i principali compiti, attribuzioni e funzioni della suddetta E.Q. rimangono quelli indicati dal Decreto Presidenziale num. 78 del 23/6/2026 con il quale sono stati adeguati la macrostruttura, il funzionigramma e la dotazione del personale tra i vari Servizi;

VISTO l'art. 17 del d.lgs. n.165/2001;

CONSIDERATA la ridotta conoscenza dell'ente, nonché l'ampiezza e l'articolazione della struttura assegnata alla sottoscritta e rilevando, quindi, la necessità di doversi dotare di un sistema di deleghe, tali da garantire la piena funzionalità dell'Ente;

RITENUTO quindi opportuno:

- nominare Claudia Simonti Responsabile di Servizio Risorse Umane, anche nella veste di Responsabile di Procedimento L. 241/1990, Responsabile Unico di Procedimento e/o Progetto (RUP), nonché di eventuale membro dei vari gruppi di lavoro;
- attribuire a Claudia Simonti una delega di media ampiezza come da Allegato 1 per il Servizio Risorse Umane fino alla scadenza dell'incarico conferitole;

RITENUTO stabilire la decorrenza dell'incarico conferito con il presente atto dalla data del 1/7/2026 fino al 30/6/2029, salvo rinnovo;

DATO ATTO che, attribuendo una delega di media ampiezza, è confermata la pesatura di Elevata Qualificazione di 3° livello ai sensi del Decreto Presidenziale n. 78 del 23/06/2026;

DATO ATTO che trattandosi di Elevata Qualificazione di 3° livello al responsabile incaricato sarà corrisposta, ai sensi dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance (decreto presidenziale n. 23 del 31/01/2024 e provvedimento del segretario generale n. 9 del 19/12/2025), una retribuzione di posizione pari € 15.149,01 annue, a cui si aggiunge, nell'ambito del complesso delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, un premio massimo a titolo di risultato determinato nella misura percentuale del 25% della retribuzione di posizione in godimento;

SENTITA la Segretaria Provinciale;

DATO ATTO dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Servizio competente per materia conservata agli atti d'ufficio;

DATO ATTO di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

ATTESTATA, mediante sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art 3, comma 1 – lettera d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

DISPONE

di adottare il presente provvedimento dirigenziale, per le motivazioni indicate nelle premesse che si intendono in questa sede integralmente trascritte.

- 1 **di attribuire** alla dipendente Claudia Simonti l'incarico di Responsabile del Servizio Risorse Umane, anche nella veste di Responsabile di Procedimento L. 241/1990, Responsabile Unico di Procedimento e/o Progetto (RUP), nonché di eventuale membro dei vari gruppi di lavoro;
- 2 **di dare atto** che, contestualmente al suddetto incarico, così come previsto dall'art. 15 del CCNL 23.02.2026 e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, viene attribuita alla suddetta dipendente la titolarità della Elevata Qualificazione denominata anch'essa Risorse Umane;
- 3 **di dare atto** che i principali compiti, attribuzioni e funzioni della suddetta E.Q. rimangono quelli indicati dal Decreto Presidenziale num. 78 del 23/06/2026 con il quale sono stati adeguati la macrostruttura, il funzionigramma e la dotazione organica;
- 4 **di stabilire** la decorrenza dell'incarico conferito con il presente atto dalla data del 1/07/2026 per la durata di 3 anni;
- 5 **di attribuire** alla Dott.ssa Claudia Simonti le deleghe come da Allegato 1 per il Servizio Risorse Umane;
- 6 **di dare atto** che tali deleghe avranno una durata dal 1/07/2026 per 3 anni, salvo revoca anticipata;
- 7 **di dare atto** che trattandosi di nomina con ampie deleghe è confermata la Elevata Qualificazione di 3° livello e quindi sarà corrisposta una retribuzione di posizione pari € 15.149,01 annue, a cui si aggiunge, nell'ambito del complesso delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, un premio massimo a titolo di risultato determinato nella misura percentuale del 25% della retribuzione di posizione in godimento;
- 8 **di trasmettere** copia del presente al dipendente, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Risorse Umane e al Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie per gli adempimenti di competenza;
- 9 **di disporre** la pubblicazione del presente atto dirigenziale sul sito della Provincia - Amministrazione trasparente;
- 10 **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso giurisdizionale

dinanzi al TAR Toscana nel termine di sessanta giorni dalla sua pubblicazione su Amministrazione Trasparente del sito dell'Ente, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di centoventi giorni.

Il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 30/06/2026

IL DIRIGENTE
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)